



**Bilancio di
Sostenibilità** 2023

Trentacinque anni
di economia circolare

Bilancio di Sostenibilità **2023**

Trentacinque anni
di economia circolare

ECOSISTEM srl

Zona Industriale San Pietro Lametino
Comparto 11
Lamezia Terme / CZ

C.F./P.IVA 00853710796

T +39 0968 53267
F +39 0968 53967
info@ecosistem.it

www.ecosistem.it



Sommario

Lettera agli stakeholder	8
Ecosistem – Highlights 2023	10
Analisi di contesto: la gestione dei rifiuti	12
Ecosistem: Identità e Profilo	14
Il Gruppo e i suoi tratti distintivi	16
Un modello di business responsabile: i servizi	18
L' impegno per la sostenibilità aziendale	22
I sistemi di gestione e le certificazioni	24
Analisi di materialità interna	27
Gli Stakeholder e le modalità di coinvolgimento	32
La Governance di Ecosistem	36
Struttura organizzativa	38
Adesione ad associazioni	40
Etica e trasparenza	42
Lotta alla corruzione	44
I risultati economici e il valore economico generato e distribuito	46
Qualità e soddisfazione del cliente: un impegno integrato	49
Gestione della catena di fornitura	50
Ricerca, sviluppo e innovazione	53



La responsabilità verso l'ambiente	54
Gestione della catena dei rifiuti	56
La gestione dei rifiuti: il core business aziendale	57
La gestione energetica	60
Le emissioni di GreenHouse Gases (GHG)	62
Emissioni evitate ed indici di efficienza	64
La gestione della risorsa idrica	66
Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano	68
Il personale come asset di valore	70
Sviluppo delle competenze dei dipendenti	74
Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta	76
Relazioni con il territorio e sviluppo della comunità locale	78
Nota metodologica	80
Indice dei contenuti GRI e Tabella di correlazione	82

GRI 2-22

Lettera agli stakeholder

SALVATORE MAZZOTTA / Presidente del CDA e Amministratore Delegato

Cari Stakeholder,

Il nostro ecosistema appare oggi sempre più interconnesso da una rete complessa di relazioni con i temi della sostenibilità, del sociale, della tecnologica e dell'economica, come leva a supporto di un modello di sviluppo innovativo e rispettoso del nostro futuro comune.

In un contesto di rapidi mutamenti globali, caratterizzato dalle sempre più alte aspettative da parte di mercati e consumatori, cittadini del mondo, e da sempre più rigorose e innovative normative nazionali ed europee, il settore della valorizzazione dei rifiuti e la responsabilità sociale che lo accompagna, costituiscono una risorsa straordinaria per la sostenibilità, la crescita responsabile di Imprese, di Organizzazioni e Cittadini.

Riteniamo che Il Bilancio di Sostenibilità sia uno strumento capace di aiutarci a gestire in modo più efficiente ed efficace le nostre attività e l'impatto ambientale da esse generato.

Redigendo il Bilancio di Sostenibilità, vogliamo misurare la nostra capacità di identificare aree di miglioramento e definire obiettivi concreti per ridurre l'impatto ambientale delle attività che svolgiamo

quotidianamente; vogliamo essere trasparenti e responsabili con tutti Voi stakeholders, portatori di interessi interni ed esterni, come Cittadini, Istituzioni e Investitori; vogliamo attrarre e fidelizzare talenti, essere attraenti per i nostri collaboratori attuali e potenziali, ritenendo che le risorse umane debbano essere attive nella ricerca ed attuazione della sostenibilità.

Ricerchiamo con il bilancio di sostenibilità un vantaggio competitivo importante; una vera sfida ed opportunità organizzativa e di comunicazione.

Dalla nostra storia decennale che ci ha visto sempre intraprendenti e innovativi nel settore, in un lungo cammino di responsabilità per l'ambiente e per l'impresa, vogliamo cogliere nuove opportunità di mercato legate alla sostenibilità, anche in collaborazione con partner strategici, per contribuire e consolidare la crescita e la competitività dell'azienda, che si è affacciata su un mercato nazionale.

Vogliamo essere il futuro per le prossime generazioni, grazie al nostro impegno per l'innovazione e digitalizzazione, per la salvaguardia dell'ambiente, la qualità della vita di tutte le Persone che incontriamo nelle attività aziendali e nella nostra attivi-



tà responsabile di valorizzazione dei rifiuti, per lo sviluppo economico.

Alle nostre attività di ESG (Environmental, Social, Governance) associate ad un piano di sviluppo sostenibile ricercato e definito, abbiamo integrato, e vogliamo farlo sempre di più, un'offerta di prodotti e servizi per il mercato nazionale, sino alla spinta tecnologica sulla valorizzazione dei rifiuti con un'innovativa conduzione del business, con un impegno corale di Persone, della Governance societaria con una misurabilità del nostro contributo ad un ambiente migliore in un'ottica di economia circolare.

Vogliamo ringraziare anche tutti Voi per la crescita della Ecosistem, per il ruolo delle Persone e di ognuno di Voi che, grazie al talento, alle competenze e alla qualità del lavoro, contribuite allo sviluppo della cultura e del nostro disegno d'impresa, con la continuità di progressi sociali ed economici, così da promuovere ed affermare le buone pratiche di una cultura aperta e inclusiva anche in tema di parità di genere, di opportunità di formazione, di crescita e carriera alle donne e agli uomini, dalle prime assunzioni fino alle posizioni di responsabilità organizzativa.

Il complesso delle attività che il Bilancio di Sostenibilità 2023 Vi espone è un significato di Valore che Ecosistem, nel suo posizionamento, nel piano di crescita e nell'evoluzione del modello organizzativo, attribuisce alla continuità del proprio contributo allo sviluppo sostenibile, ed alla condivisione di tale prospettiva con tutti Voi Stakeholder, partner, clienti, fornitori e persone dell'Azienda, senza i quali non si sarebbe arrivati a raggiungere i risultati che Vi presentiamo oggi per ricercare uno sviluppo di Valore nel prossimo futuro, e di Valori per le future generazioni.

Highlights 2023



PRINCIPALI DATI AZIENDALI

Anno di costituzione
1988

Certificazioni

UNI ISO 9001:2015
UNI ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI ISO 37001:2016
SA8000:2014

RISULTATI ECONOMICI

Fatturato
€ 69.948.659
+24% rispetto al 2022

Valore della produzione
€ 72.843.444
+22% rispetto al 2022

SOCIALE

Dipendenti al 31.12.2023
176

Ore di formazione salute e sicurezza sul lavoro

1.262
+8% rispetto al 2022

Percentuale di spesa verso fornitori locali

23%

AMBIENTE

Potenza degli impianti fotovoltaici installati

2.185 kW

Energia prodotta da fotovoltaico

4.262 GJ

Emissioni evitate grazie all'impianto fotovoltaico

39 ton CO₂ equivalente

Emissioni prodotte (Scope 1 e Scope 2)

4.465 ton CO₂ equivalente

Rifiuti trattati

270.268 tonnellate

Materia prima seconda (MPS) prodotta

13.850

Analisi di contesto: la gestione dei rifiuti

Il panorama normativo europeo in materia di rifiuti è in continua evoluzione, con l'Unione Europea che ha definito obiettivi ambiziosi per il riciclaggio al fine di promuovere una gestione sostenibile e ridurre l'impatto ambientale. Questi obiettivi, parte integrante della strategia per l'economia circolare, si basano sulla Direttiva 2018/851/UE e prevedono traguardi specifici per diverse categorie di rifiuti, tra cui:

- Rifiuti urbani: 65% di riciclaggio entro il 2035.
- Rifiuti di imballaggio: 65% di riciclaggio entro il 2025.
- Rifiuti elettronici: obiettivo di raccolta e riciclaggio per un corretto trattamento.
- Riduzione della discarica: massimo 10% di rifiuti urbani smaltiti in discarica entro il 2035.

In Italia, il settore dei rifiuti riveste un ruolo cruciale, con un'attenzione particolare all'ambiente e alla sostenibilità. L'evoluzione normativa ha portato alla definizione di strumenti come la Strategia nazionale per l'economia circolare e il Programma Nazionale di Gestione dei Rifiuti, mentre il "Codice dell'Ambiente" delinea il quadro normativo per la gestione dei rifiuti, promuovendo la raccolta differenziata, il riciclaggio, il recupero e lo smaltimento.

Negli ultimi anni, l'Italia ha attuato diverse riforme legislative per allinearsi alle normative europee e affrontare le sfide ambientali. Il "Programma Nazionale di Prevenzione dei Rifiuti" (PNPR) promuove la prevenzione, il riciclo e il riutilizzo dei rifiuti, con

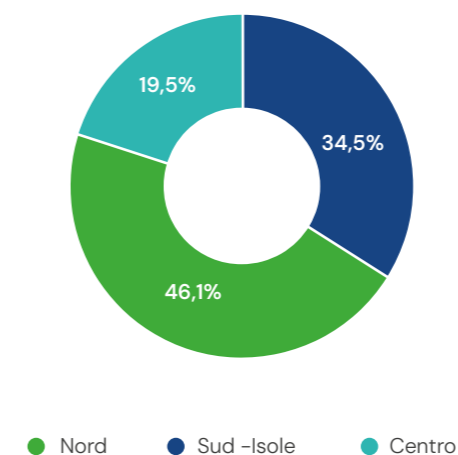


l'obiettivo di ridurre l'utilizzo delle discariche e favorire soluzioni più sostenibili come il compostaggio e il recupero energetico. Per raggiungere questi obiettivi, l'Italia sta investendo in tecnologie innovative per la raccolta e il trattamento dei rifiuti.

Il settore della gestione dei rifiuti in Italia è in forte crescita, con un valore della produ-

zione di circa 18,2 miliardi di euro e un impatto economico complessivo che supera i 27 miliardi di euro. Ogni euro investito nel settore genera 3,4 euro di ricadute economiche sul territorio. La raccolta e il trattamento dei rifiuti urbani hanno registrato un aumento del 7% rispetto al 2021, raggiungendo i 21,4 milioni di tonnellate.

Distribuzione geografica degli operatori italiani



Le aziende del settore si concentrano principalmente nel Nord Italia (56%), seguito dal Centro (23%) e dal Sud e Isole (15%). Gli investimenti nel settore sono in aumento, con una quota principale destinata agli impianti di trattamento e smaltimento.

In questo contesto dinamico, **Ecosistem** si posiziona come un operatore di riferimento, in grado di rispondere alle esigenze di un mercato in continua trasformazione. Grazie alla **consolidata esperienza nel settore guarda al futuro con l'obiettivo di rafforzare la propria posizione**, investendo in ricerca e sviluppo per offrire soluzioni sempre più innovative e sostenibili.



Ecosistem: Identità e Profilo



Il Gruppo e i suoi tratti distintivi

Ecosistem S.r.l. si posiziona come leader nel **settore della gestione dei rifiuti** grazie alle sue tre piattaforme polifunzionali situate nel comune di Lamezia Terme. Si configura come un modello di eccellenza nella gestione dei rifiuti, dimostrando che efficienza economica e rispetto dell'ambiente possono andare di pari passo. L'azienda pone la sostenibilità al centro del proprio operato, valorizzando le risorse e minimizzando l'impatto ambientale, per un futuro più pulito e vivibile per le generazioni future. Nata nel 1988 dalla visione delle famiglie Aversa e Marchio, il Gruppo Ecosistem, di cui la capogruppo Ecosistem S.r.l. Si è affermata come una delle realtà imprenditoriali più importanti della Calabria, è oggi un punto di riferimento nel Sud Italia per la gestione dei rifiuti, le bonifiche ambientali, le energie rinnovabili e la gestione di impianti di trattamento acque. L'azienda, nata in Calabria, si distingue per la sua esperienza e la sua attenzione all'ambiente.

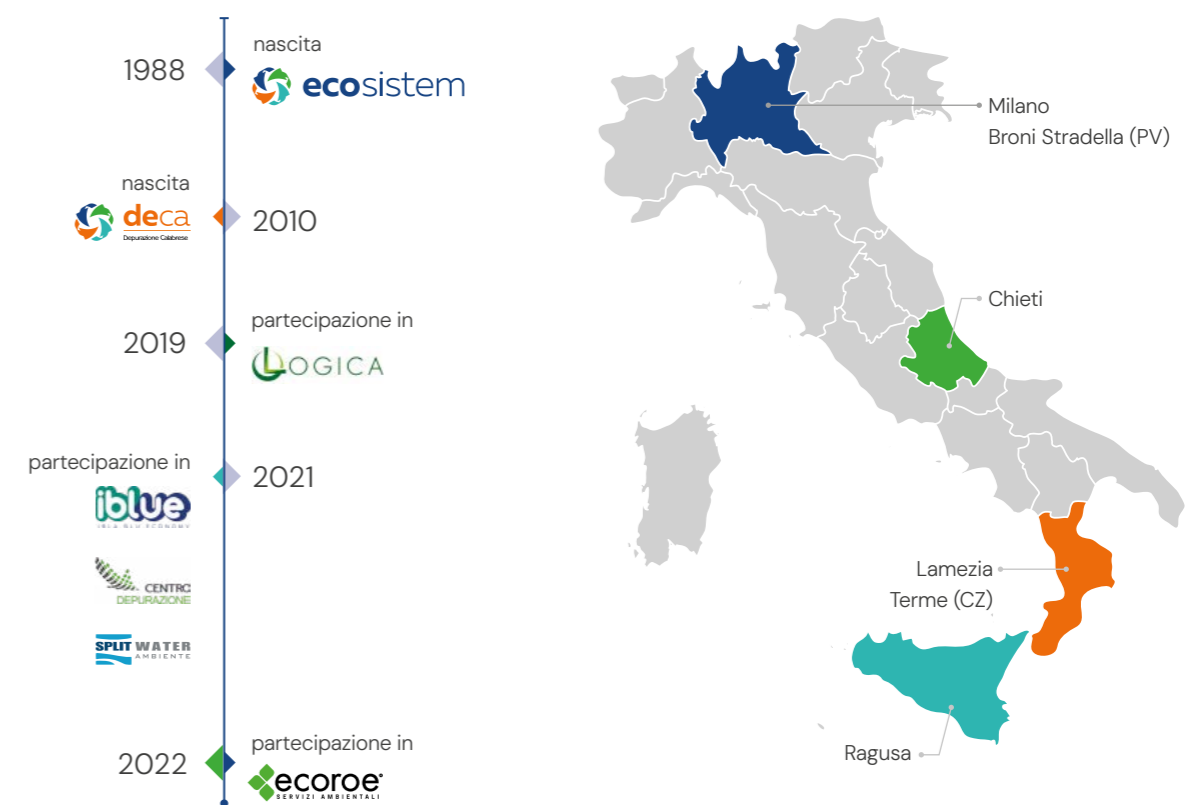
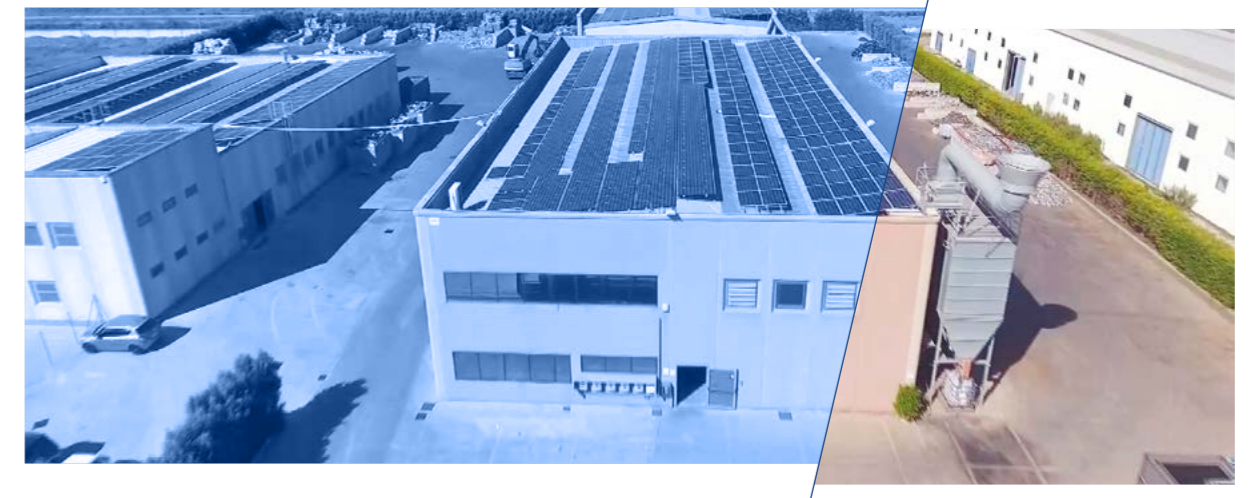
Con sede a Lamezia Terme, Ecosistem ha consolidato la sua leadership nel Sud Italia, diventando il punto di riferimento per la gestione dei rifiuti industriali. L'azienda si distingue per l'adozione di strategie innovative e lo sviluppo di piani d'azione efficaci, con un occhio di riguardo alla trasformazione digitale nel campo della tutela ambientale.

L'impegno di Ecosistem si concretizza nell'im-

piego di tecnologie all'avanguardia per il trattamento di sostanze e materiali inquinanti, il riciclaggio dei rifiuti recuperabili e lo smaltimento di quelli non recuperabili. Queste innovazioni permettono di minimizzare l'impatto ambientale dei rifiuti, promuovendo l'uso efficiente delle risorse e aumentando la disponibilità di nuove materie prime da materiali riciclati. La qualificata esperienza sviluppata nel corso degli anni, unitamente alle avanzate tecnologie impiegate, alla rapidità di intervento e alla disponibilità di mezzi e attrezzature sempre adeguati alle necessità, ha permesso a Ecosistem di crescere costantemente e di posizionarsi tra le aziende leader del settore.

Dopo oltre 35 anni di attività rivolta principalmente al Sud Italia, il Gruppo Ecosistem ha deciso di espandere i propri orizzonti, esportando i suoi valori e la sua mission altrove. Grazie alle competenze ed esperienze maturate in Calabria, l'azienda ha creato nuove iniziative ed insediamenti produttivi, contribuendo alla tutela dell'ambiente a livello globale.

Con il suo impegno concreto e la sua visione lungimirante, Ecosistem rappresenta un modello di eccellenza nel settore della gestione ambientale. L'azienda dimostra che è possibile coniugare profitto e sostenibilità, creando valore per le comunità e per il pianeta.



Il 2023 rappresenta per Ecosistem un anno di consolidazione e rafforzamento del proprio impegno verso la sostenibilità. La pubblicazione del Secondo Bilancio di Sostenibilità testimonia la volontà concreta dell'azienda di intraprendere un percorso virtuoso volto a minimizzare l'impatto ambientale e a contribuire attivamente alla costruzione di un futuro più verde.

Attraverso questo documento, Ecosistem rende pubblica la propria strategia di sostenibilità, delineando gli obiettivi raggiunti e le sfide future. L'azienda dimostra, con dati concreti e azioni tangibili, il proprio impegno nel perseguire i principi dello sviluppo sostenibile, abbracciando i valori di responsabilità sociale e ambientale.

GRI 2-1 | GRI 2-2

Un modello di business responsabile: i servizi

Ecosistem S.r.l. si posiziona come leader **nel settore della gestione dei rifiuti** grazie alle sue tre piattaforme polifunzionali situate nel comune di Lamezia Terme. Si configura come un modello di eccellenza nella gestione dei rifiuti, dimostrando che efficienza economica e rispetto dell'ambiente possono andare di pari passo. L'azienda pone la sostenibilità al centro del proprio operato, valorizzando le risorse e minimizzando l'impatto ambientale, per un futuro più pulito e vivibile per le generazioni future.

Un punto di forza di Ecosistem è la sinergia tra le sue diverse piattaforme e le linee produttive. Questa sinergia permette di minimizzare i costi di produzione, ottimizzare i risultati e garantire un trattamento dei rifiuti efficiente e rispettoso dell'ambiente.

Le nostre attività:

Raccolta e trasporto

Ecosistem è specializzata nel trasporto di rifiuti speciali, pericolosi e non, utilizzando un parco veicoli diversificato e attrezzature adatte alle diverse esigenze dei clienti. I veicoli sono certificati per il trasporto di merci pericolose e la società è in grado di soddisfare le esigenze dei clienti su tutto il territorio nazionale.

Bonifiche

Ecosistem è qualificata nella categoria OG 12 per partecipare ad appalti pubblici di bonifica e protezione ambientale, con iscrizione all'Albo Gestori Ambientali della Calabria alla Cat. 9 classe B. La società offre servizi di bonifica di siti inquinati, bonifica da amianto, bonifica di serbatoi e demolizioni di edifici civili e industriali. Dispone di attrezzature specializzate e personale esperto, garantendo il rispetto delle normative ambientali e la corretta gestione dei materiali risultanti dalle demolizioni.

Impianto di selezione

L'impianto di selezione e pressatura ha lo scopo di separare i rifiuti misti provenienti dalle raccolte multimateriale per ottenere materiali separati e di purezza adeguata per utilizzi successivi. La cernita del materiale è semi-automatica e include carta, alluminio, vetro, materie plastiche e metalli ferrosi.



Vengono anche stoccati imballaggi di carta, cartone, plastica, legno, metallo, materiale composito e gomme esauste, per essere successivamente recuperati. Il materiale pressato e compattato viene temporaneamente stoccato in balle da 2 mc e poi inviato agli impianti dei Consorzi di Filiera o ad altri impianti autorizzati. Per carta e cartone, le attività di cernita e pressatura costituiscono recupero R3 e il materiale in balle è considerato materia prima-seconda (MPS) per le cartiere.

RAEE

La società è autorizzata per la raccolta di RAEE e interviene per conto di enti come Comuni, Comunità e Consorzi, organizzando la raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani, inclusi i RAEE (Rifiuti di Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche). Questi rifiuti sono raccolti in appositi contenitori posizionati sul territorio e svuotati periodicamente dal nostro personale con mezzi e attrezzature adeguate. Successivamente, i rifiuti raccolti vengono trasportati al proprio impianto per il recupero autorizzato dalla Regione Calabria, dove vengono trattati.

Impianto di produzioni polimeri

Nella piattaforma di Ecosistem è installato un impianto per la triturazione, il lavaggio e l'estrusione di plastiche ad alta densità e di rifiuti plastici. Questo impianto viene utilizzato per il lavaggio di batterie pre-macinate, principalmente contaminato da PVC e altri contaminanti come legno, sabbia e terra. Inoltre, è in grado di trattare bottiglie, flaconi e contenitori soffiati in polietilene ad alta densità. Esiste anche una linea per il trattamento delle plastiche a bassa densità, utilizzata per la triturazione, il lavaggio e l'estrusione di film in polietilene provenienti dall'agricoltura locale.

Produzione di combustibili secondari

Ecosistem dispone di un innovativo impianto di essiccazione di fanghi, progettato per ridurre l'umidità del prodotto in entrata dal 80% al 10%. Questo processo avviene principalmente per convezione anziché irraggiamento, privilegiando la velocità rispetto alla temperatura dell'aria di essiccazione. L'impianto utilizza energia primaria a basso costo, come acqua a 80°C, fornita da due gruppi di cogenerazione a gas metano, garantendo un consumo energetico ottimizzato e costi di funzionamento ridotti.

Produzione energia

Ecosistem si impegna attivamente nella tutela dell'ambiente utilizzando diverse fonti di energia rinnovabile, raggiungendo una capacità produttiva complessiva significativa. Infatti, l'azienda ha installato pannelli solari su una vasta area, sfruttando l'energia del sole per generare elettricità. Questa strategia consente di ridurre notevolmente la necessità di acquistare energia da fornitori esterni e di ottenere un prodotto finale di alta qualità.

Impianti di stabilizzazione rifiuti solidi

Il processo di stabilizzazione-solidificazione trasforma fisicamente e chimicamente i rifiuti, rendendoli idonei per lo stoccaggio finale o riutilizzo industriale. Riduce la mobilità degli inquinanti e la superficie di contatto con le acque di percolazione, mediante fissazione chimica e strutturale. Questi processi riducono la pericolosità dei rifiuti e li trasformano in materiali solidi, riducendo il rischio di dispersione nell'ambiente. Sono utilizzati in vari contesti, come industrie, piattaforme collettive e zone di discarica, per trattare rifiuti freschi e bonificare siti inquinati.

Recupero terreni e inerti

L'impianto di soil washing consente la selezione granulometrica e il lavaggio dei rifiuti solidi come terreno, scorie e sedimenti, trasferendo la contaminazione al liquido di lavaggio. I solidi lavati vengono sottoposti a trattamento chimico-fisico per concentrare gli inquinanti nei fanghi disidratati e permettere il riciclo delle acque di lavaggio. Le frazioni di suolo più grosse vengono recuperate dopo un pretrattamento, mentre le particelle più piccole contenenti la maggior parte degli inquinanti vengono sottoposte a stabilizzazione/solidificazione.

Separazione e recupero materiale riutilizzabile

Il processo di lavorazione e separazione meccanica è mirato principalmente alle scorie da processi di combustione, dividendo il materiale in composti minerali, materiali ferrosi e non ferrosi. Questo trattamento riduce l'emissione di metalli pesanti e composti solubili nell'ambiente, rendendo possibile il riutilizzo del materiale trattato. L'impianto, con una capacità di 10 tonnellate all'ora, include una serie di macchine per la riduzione e la separazione graduale della pezzatura del rifiuto. Il processo è diviso in due fasi: la ricezione del rifiuto con ispezione e la vagliatura, frantumazione, rimozione dei metalli ferrosi e non ferrosi, e una vagliatura finale con rimozione di altri metalli.

Impianti di trattamento chimico fisico e biologico e trattamento emulsioni

Gli impianti comprendono serbatoi per lo stoccaggio di rifiuti liquidi e oleosi. Dotati di tecnologia avanzata gestita tramite PLC e postazioni mobili remote, consentono trattamenti chimico-fisici come complessazione, precipitazione, ossido-riduzione, neutralizzazione, evaporazione e trattamento biologico. Il trattamento delle emulsioni oleose rompe i legami olio-acqua, consentendo la separazione delle fasi. I rifiuti liquidi non trattabili per la presenza di idrocarburi bassobollenti vengono inviati a serbatoi di stoccaggio per rifiuti liquidi infiammabili e successivamente termo-trattati in impianti italiani ed esteri.





L'impegno e la sostenibilità aziendale



La sostenibilità per l'azienda non è solo un concetto astratto, ma un valore che si traduce in azioni concrete. Ha infatti:

- Istituito un Ufficio ESG per gestire gli impatti ambientali, sociali e di governance;
- Nominato un Responsabile di Sostenibilità per definire e attuare la propria strategia;

- Sviluppato un piano a lungo termine per integrare la sostenibilità ambientale nel proprio modello di business.

Per ottimizzare le proprie prestazioni energetiche, punta a implementare e certificare il Sistema di Gestione dell'Energia (SGE) secondo la norma UNI EN ISO 50001 entro il 2024.

La nostra strategia per un futuro sostenibile

Consapevole dell'importanza di contrastare il cambiamento climatico, nel 2024 Ecosistem misura la sua impronta di carbonio (Carbon Footprint) sui dati del 2023, secondo la norma UNI EN ISO 14064-1: 2019¹.

Ecosistem è un'azienda all'avanguardia che si dedica alla protezione dell'ambiente

attraverso soluzioni innovative, combinando tecnologia ed ecologia. Il suo impegno per lo sviluppo responsabile è comprovato da numerose certificazioni internazionali che garantiscono la qualità dei suoi servizi e il rispetto per l'ambiente, i lavoratori e la società.

I sistemi di gestione e le certificazioni

Le certificazioni e le attestazioni acquisite da Ecosistem dimostrano il forte impegno dell'azienda nell'implementazione di proces-

si di miglioramento continuo e l'importanza attribuita agli aspetti ambientali e sociali e di governance.



9001:2015

SISTEMA GESTIONE PER QUALITÀ

UNI EN ISO 9001:2015

finalizzato a garantire la qualità costante dei prodotti e servizi e migliorare la soddisfazione dei clienti.

¹ Riferimenti normativi adottati per lo sviluppo dello studio sono la norma UNI EN ISO 14064-1:2019: "Gas ad effetto serra - Specifiche e guida, al livello dell'organizzazione, per la quantificazione e la rendicontazione delle emissioni di gas ad effetto serra e della loro rimozione" e il rapporto tecnico UNI ISO/TR 14069 "Gas ad effetto serra - Quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas ad effetto serra per le organizzazioni - Linee guida per l'applicazione della UNI EN ISO 14064-1".



14001:2015

SISTEMA GESTIONE AMBIENTALE

UNI EN ISO 14001:2015

Fornisce un quadro strutturato per il miglioramento sistematico delle prestazioni ambientali



45001:2018

SISTEMA GESTIONE SALUTE E SICUREZZA

UNI EN ISO 45001:2018

Stabilisce un quadro volto a creare un ambiente di lavoro sicuro e salutare per i dipendenti, prevenendo incidenti e malattie professionali, con l'obiettivo di migliorare le performance in materia di salute e sicurezza.



37001:2016

SISTEMA GESTIONE ANTI CORRUZIONE

UNI EN ISO 37001:2016

Aiuta a prevenire, individuare e gestire situazioni di corruzione (attiva o passiva) da parte dell'organizzazione, del suo personale e dei suoi soci in affari, promuovendo una serie di misure e controlli e fornendo una guida di supporto per la relativa applicazione.



8000:2014

SISTEMA GESTIONE RESPONSABILITÀ SOCIALE

SA 8000

È un modello gestionale che si propone di valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e di influenza delle Organizzazioni che lo adottano.

Altre certificazioni

SDA	Attestazione n.: 7208/57 /01 Categoria OG12 Classifica IV-bis per i lavori e lii-bis per la progettazione, rilasciata da SOALAGH I con validità dal 18/06/2020 al 17/06/2025
ESG	Rilasciato da CERVED in data 24/02/2023 con il punteggio di 65/100
REG. UE 333/2011	N. 104267-2011-OTH-ITA-DNV rilasciato dalla DNV GL BUSINESS ASSURANCE ITALIA SRL in Vimercate (MB) con validità dal 14/10/2020 al 13/10/2023
REG. UE 715/2013	N. 159872-2014-E-ITA-DNV rilasciato dalla DNV GL BUSINESS ASSURANCE ITALIA SRL in Vimercate (MB) con validità dal 16/07/2020 al 15/07/2023
Certificato di Conformità del Controllo di Produzione in Fabbrica EN 12620:2002 + AI:2008 e EN 13242:2002 + AI:2007	N. 2309/CPR/0241 rilasciato da AJA Europe Sri Via delle Arti, 123 - 00054 Fiumicino (RM) dal 20/09/2022 al 20/09/2023 con rinnovo annuale
Plastica seconda vita ISO 14021 e UNI 10667	N. 005/2019 rilasciato da Kiwa Cermet Italia Spa Via Cadriano 23 40057 Granarolo dell'Emilia (BO) fino al 10/06/2025



GRI 3-1 | GRI 3-2

Analisi di materialità interna

Nel corso dell'attuale periodo di rendicontazione, l'azienda ha ribadito l'importanza strategica dei temi materiali precedentemente individuati, confermando così la necessità di azioni mirate in tali ambiti.

Questa scelta dimostra l'impegno continuo dell'azienda nel focalizzarsi su questioni cruciali per la sua performance a lungo termine e la sua capacità di generare valore sostenibile. Priorizzando questi temi, l'azienda si dimostra pronta ad affrontare le sfide più pressanti, cogliere le opportunità emergenti e rispondere alle aspettative dei propri stakeholder.

L'azienda ha costantemente monitorato i temi identificati, attribuendo a ciascuno di essi un'alta rilevanza per sottolineare l'importanza strategica. Assegnare un punteggio elevato a tutti i temi materiali evidenzia come Ecosistem sia consapevole della complessità e dell'interconnessione delle sfide legate alla sostenibilità. L'azienda non si limita ad affrontare singoli aspetti, ma si impegna in un approccio olistico, riconoscendo il contributo di ciascun tema al suo successo a lungo termine.

Infatti, in linea con l'anno precedente, il processo di analisi di materialità ha coinvolto internamente la direzione e i responsabili tecnici, articolandosi in diverse fasi:

- **Mappatura degli stakeholder:** identificazione e comprensione delle aspettative e priorità dei principali gruppi di interesse.
- **Benchmark di settore:** valutazione dei temi ESG più rilevanti per il setto-

re di riferimento. Analisi e utilizzo degli standard ESG: riferimento a standard e linee guida internazionali per valutare le prestazioni aziendali in termini di sostenibilità.

- **Consultazione interna:** interviste con la direzione e i responsabili tecnici per analizzare la gestione del business.
- **Valutazione e prioritizzazione:** attribuzione di un grado di importanza a ciascuna tematica per stabilire priorità e azioni.

Il Management, supportato dai referenti delle aree funzionali e da consulenti esterni, ha analizzato le tematiche ESG rilevanti per il settore e ha individuato 14 temi ESG strategici per la propria realtà aziendale.

Nell'identificare i temi ESG, è stata considerata anche la loro connessione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Impegnandosi su questi temi, il Gruppo mira a contribuire al raggiungimento delle sfide globali in ambito di sostenibilità. La correlazione è stata stabilita attraverso l'analisi degli indicatori GRI e degli obiettivi definiti, rapportati agli SDGs e ai target secondo il framework "Linking the SDGs and the GRI Standards".

TEMATICA	DESCRIZIONE	SDGS
Economia circolare	Sviluppo di nuove soluzioni per estendere il ciclo di vita dei prodotti che implicano condivisione, prestito, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo dei materiali. La ricerca di nuove soluzioni deve essere finalizzata all'ottimizzazione dell'utilizzo dei prodotti, minimizzando la produzione di scarti e rifiuti, per diminuire l'impatto ambientale e lo sfruttamento di risorse vergini.	  SDGS 12,13
Gestione dei rifiuti	Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business dell'azienda, promozione di metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo dei rifiuti e degli scarti prodotti.	  SDGS 12,13
Gestione delle risorse idriche	Gestione responsabile dell'acqua come risorsa primaria soggetta a scarsità che necessita di essere tutelata attraverso meccanismi di monitoraggio e riduzione dei consumi derivanti dall'attività principale e ausiliaria d'impresa.	  SDGS 6,12
Emissioni atmosferiche e cambiamento climatico	L'analisi delle emissioni di carbonio prodotte dall'attività aziendale, la consapevolezza della propria impronta ambientale e la definizione di interventi di adattamento e/o mitigazione delle emissioni in atmosfera delle attività aziendali.	   SDGS 12,13,15
Energia ed efficienza energetica	Politiche di monitoraggio e gestione efficiente dei consumi energetici per il raggiungimento di benefici diretti e per contrastare il fenomeno del Global Warming. Utilizzo di energia da fonti rinnovabili (certificati verdi, impianti fotovoltaici, ecc.). Iniziative, attività e politiche adottate con l'obiettivo di ridurre il consumo di energia.	    SDGS 7,8,12,13

TEMATICA	DESCRIZIONE	SDGS
Relazione con il territorio e le comunità locali	Instaurare un clima di dialogo, collaborazione e coinvolgimento delle comunità locali. Garantire lo sviluppo e la creazione di valore delle comunità locali attraverso scelte di approvvigionamento da produttori/ fornitori locali.	    SDGS 1,2,11,17
Salute e sicurezza sul lavoro	Creazione di una cultura della sicurezza, promozione della stessa attraverso il coinvolgimento di tutti gli operatori e implementazione di un monitoraggio sistemico che permetta di avere una visione di insieme sui differenti aspetti legati alla salute e sicurezza.	   SDGS 3,8,16
Formazione e sviluppo delle competenze	Attività di sviluppo e formazione volti a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente e a consolidare la professionalità richiesta dal ruolo coperto. Politiche e sistemi di incentivazione del personale, sviluppo di carriera e attrazione dei talenti.	    SDGS 4,5,8,10
Welfare e benessere dei dipendenti	Promuovere un ambiente di lavoro accogliente, stimolante e positivo volto dei dipendenti a garantire la salute psicofisica, fornendo programmi di welfare a tutti i dipendenti, e ad assicurare condizioni di lavoro che garantiscano il pieno rispetto del diritto alla salute e la tutela del benessere.	   SDGS 3,5,8

TEMATICA	DESCRIZIONE	SDGS
Gestione della catena di fornitura	Valutare l'impatto sociale e ambientale dei fornitori lungo la catena di fornitura con l'obiettivo di diffondere la cultura della sostenibilità attraverso la filiera.	    SDGS 8,12,13,16
Innovazione, Ricerca e Sviluppo	Attività e politiche relative all'innovazione tecnologica e attività di Ricerca e Sviluppo finalizzate al continuo miglioramento di processi e prodotti/ servizi, con particolare attenzione alla riduzione degli impatti socio-ambientali.	   SDGS 9,12,13
Prevenzione della corruzione	Impegno nella lotta alla corruzione, attiva e passiva, attraverso l'applicazione di politiche, procedure e meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità o comportamenti illeciti e l'attività di formazione specifica sul tema.	 SDGS 16
Qualità del servizio e creazione di valore per gli utenti e la comunità	Massimizzare il grado di soddisfazione dei clienti serviti per soddisfarne appieno le aspettative e i bisogni e costruire relazioni durature e stabili nel tempo attraverso l'attività di ascolto, coinvolgimento e condivisione in ottica di miglioramento continuo.	    SDGS 8,9,12,13
Etica e trasparenza	Perseguire valori di etica, integrità e trasparenza nell'attività di business può comprendere l'adozione di policy e procedure a supporto del rispetto delle normative vigenti e di eventuali regolamenti specifici, oltre che l'adesione a principi e linee guida nazionali e internazionali che comprendono ambiti di responsabilità sociale ed ambientale.	    SDGS 8,12,16,17

Nell'individuare i temi ESG rilevanti, l'azienda ha tenuto conto della loro connessione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Attraverso l'impegno su questi temi, il Gruppo mira a contribuire attivamente al raggiungimento delle sfide globali in ambito di sostenibilità. Questa correlazione è stata definita tramite un'analisi degli indicatori GRI e degli obiettivi aziendali, rapportati agli SDGs e ai relativi target, seguendo il framework "Linking the SDGs and the GRI Standards".

L'impegno di Ecosistem nella gestione degli aspetti ESG, sia all'interno che all'esterno dell'azienda, contribuisce al perseguimento dei seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile:

- **SDG 7. Energia pulita e accessibile:** L'azienda si impegna a promuovere l'utilizzo di fonti energetiche pulite e rinnovabili, contribuendo alla transizione verso un sistema energetico sostenibile.
- **SDG 8. Lavoro dignitoso e crescita economica:** Ecosistem si adopera per garantire condizioni di lavoro dignitose, promuovere la crescita economica inclusiva e sostenibile, e creare opportunità di lavoro di qualità.
- **SDG 9. Imprese, innovazione e infrastrutture:** L'azienda investe in innovazione e infrastrutture sostenibili, favorendo lo svilup-

po di un'economia resiliente e a basse emissioni di carbonio.

- **SDG 10. Ridurre le disuguaglianze:** Ecosistem si impegna a ridurre le disuguaglianze sociali ed economiche, promuovendo l'inclusione e l'equità.
- **SDG 12. Consumo e produzione responsabili:** L'azienda adotta pratiche di consumo e produzione sostenibili, mirando a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.
- **SDG 13. Lotta contro il cambiamento climatico:** Ecosistem si impegna a mitigare il cambiamento climatico attraverso la riduzione delle emissioni di gas serra e l'adozione di strategie di adattamento.
- **SDG 16. Pace, giustizia e istituzioni solide:** L'azienda promuove la pace, la giustizia e l'esistenza di istituzioni solide ed efficaci.
- **SDG 17. Partnership per gli obiettivi:** Ecosistem collabora con diversi stakeholder per raggiungere gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, riconoscendo l'importanza della cooperazione per affrontare le sfide globali.

GRI 2-29

Gli Stakeholder e le modalità di coinvolgimento

Gli stakeholder sono singoli individui o gruppi di soggetti con i quali un'impresa sviluppa e mantiene relazioni nel corso dello svolgimento della propria attività.

Ecosistem da sempre considera le preoccupazioni dei propri stakeholder. Pertanto, è impegnata nel mantenere un dialogo collaborativo con i diversi portatori di interesse, dai dipendenti agli azionisti, dai fornitori ai clienti, garantendo una gestione consapevole e responsabile delle relazioni instaurate.

Ecosistem riconosce l'importanza cruciale di coinvolgere e interagire con i propri stakeholder per il suo successo a lungo termine. Attraverso un dialogo aperto e collaborativo con i suoi portatori di interesse, l'azienda vuole:

- **Comprendere le aspettative, gli interessi e le valutazioni degli stakeholder:** ottenendo una visione più completa delle esigenze e delle priorità che guidano il comportamento degli stakeholder.
- **Definire obiettivi più consapevoli:** integrando le prospettive degli stakeholder nel processo di definizione degli obiettivi, aumentando la probabilità di stabilire obiettivi realistici, condivisi

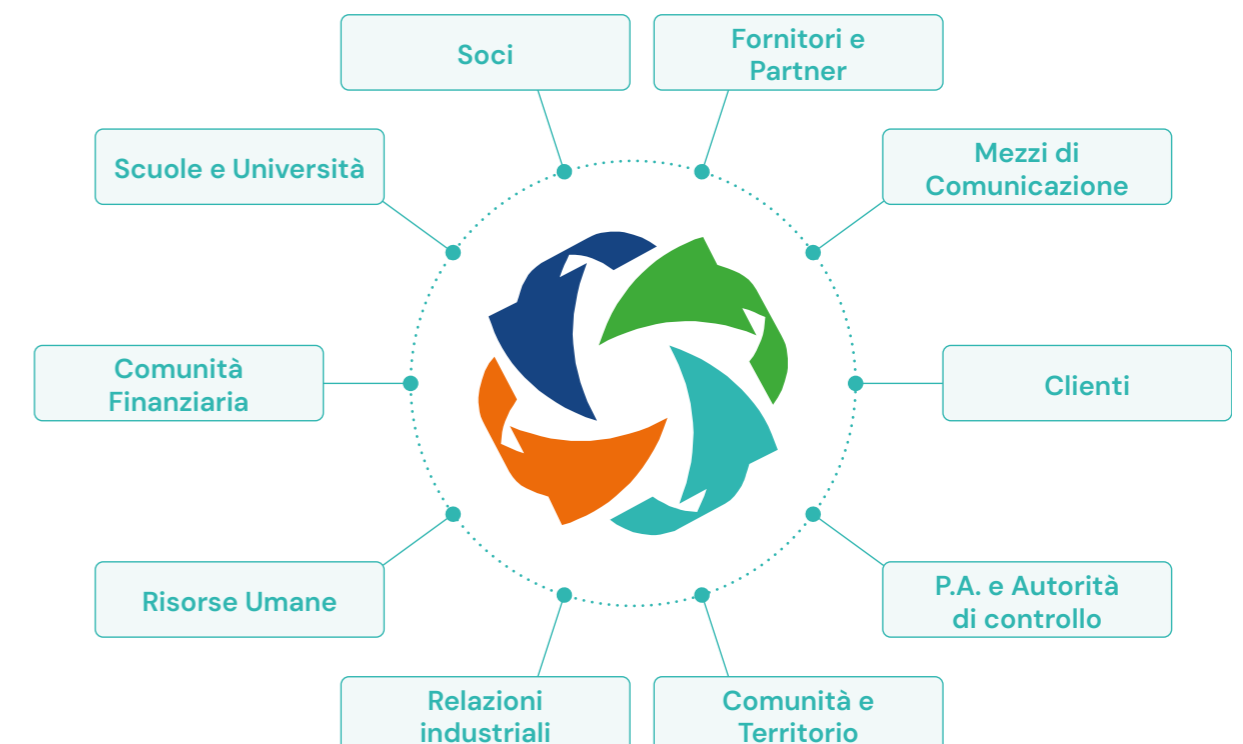
e raggiungibili assicurando che l'azienda operi in modo coerente con le aspettative degli stakeholder.

- **Facilitare il processo decisionale:** Coinvolgendo attivamente gli stakeholder ottenendo diverse prospettive e punti di vista, arricchendo la discussione e portando a decisioni più informate e ponderate. Questo approccio collaborativo favorisce la trasparenza e la responsabilità, rafforzando la fiducia degli stakeholder nell'azienda.

Nel presente periodo di rendicontazione, oltre a mappare i principali stakeholder e confermare le modalità di coinvolgimento già definite lo scorso anno, la società ha rafforzato la sua strategia di stakeholder engagement mappando interessi e frequenza di interazione. Questa mappatura dettagliata permette di ottimizzare le strategie di comunicazione, creando relazioni solide e durature con gli stakeholder chiave.



La mappa degli stakeholder di Ecosistem



Le modalità e i canali di informazione e coinvolgimento

STAKEHOLDER	MODALITÀ DI INFORMAZIONE E COINVOLGIMENTO	FREQUENZA	OBIETTIVO
Azionisti	Assemblea dei soci	Trimestrale semestrale	Presentazione dei conti aziendali; Approvazione Bilancio d'Esercizio e dati infrannuali.
Banche	Incontri dedicati; relazioni corporate governance, sito web istituzionale, comunicazione stampa, questionario rating ESG Comunicazione interna attraverso newsletter; Comunicazione interna tramite totem.	Mensile, Trimestrale e Annuale	La banca deve essere un partner importante per sviluppare i propri obiettivi
Assicurazioni	Incontri dedicati; sito web istituzionale, comunicazione stampa	Mensile, Trimestrale e Annuale	La società assicuratrice deve essere un partner importante per sviluppare i propri obiettivi
Dipendenti	Strumenti di comunicazione interna; eventi interni ed esterni dedicati ai dipendenti;	Giornaliera, settimanale e mensile, annuale	Informare le risorse umane rispetto alle principali notizie ed attività che riguardano l'azienda; benessere aziendale
Collaboratori	Incontri dedicati	Mensili, settimanali	Fidelizzare il collaboratore come un dipendente aziendale
Generazioni future	Incontri dedicati porte aperte convegni con le scuole ed enti	Mensili	Rendere trasparente l'attività d'impresa per far emergere il valore che l'attività crea per l'ambiente in cui la stessa è inserita.
Associazioni di categoria	Incontri dedicati; sondaggi	Annuale	Portare all'attenzione dell'associazione di categoria quelli che i punti di forza per poter ottenere sempre maggiore attenzione da parte di chi a ruoli di governo il grande impatto dell'azienda

STAKEHOLDER	MODALITÀ DI INFORMAZIONE E COINVOLGIMENTO	FREQUENZA	OBIETTIVO
Organizzazioni sindacali	Incontri dedicati, sondaggi	Annuale	Portare all'attenzione dell'associazione di categoria quelli che i punti di forza per poter ottenere sempre maggiore attenzione da parte di chi a ruoli di governo il grande impatto dell'azienda
• Sindacati			
Fornitori	Incontri di settore; audit, partnership; convegni, indagini, questionari, qualifica	Periodica, quotidiana	Fidelizzare il proprio fornitore al per farlo diventare un attore interno del processo
• Energetici, industriali, ambiente			
Clienti	Incontri specifici, comunicazioni Istituzionali, verifiche periodiche, indagini.	Semestrale- Annuale	Pubblicare e rendere trasparenti i propri atti, documenti, e informazioni
• Cittadini e P.A			
Comunità e territorio	Comunicazioni, comunicati Stampa ed interviste; Incontri e convegni presso sedi regionali e comunali; Porte aperte ed incontro scuola lavoro; Comunicazioni, comunicati Stampa ed interviste	Semestrale- Annuale	Migliorare il legame tra Azienda e Territorio per far emergere il concetto che l'azienda non consuma risorse ma genera valore
Scuole, Università e centri di ricerca	Porte aperte ed incontro scuola lavoro; Stage e tirocini curriculari; Bandi e progetti di Ricerca cofinanziati	Semestrale- Annuale	Sensibilizzare ed avvicinare i ragazzi al mondo dell'economia circolare; Implementare il sistema dell'alternanza scuola lavoro; Scoprire nuove attività e processi di recupero, riciclo e riutilizzo end of waste
Mezzi di comunicazione	Pubblicazioni di eventi convegni ed interviste; newsletter	Periodica; quotidiana	Comunicare e far conoscere i propri valori; promuovere la propria attività

GR

La Governance di Ecosistem

GRI 2-9 | GRI 405-1

Struttura organizzativa

Ecosistem è una società a responsabilità limitata con un capitale sociale pari a 1.000.000 euro interamente versato. La compagine societaria è così rappresentata:

- 50% di proprietà di T&C S.r.l.
- 50% di proprietà di ECOA S.r.l Unipersonale

Il modello organizzativo della Ecosistem segue un approccio tradizionale. Nello specifi-

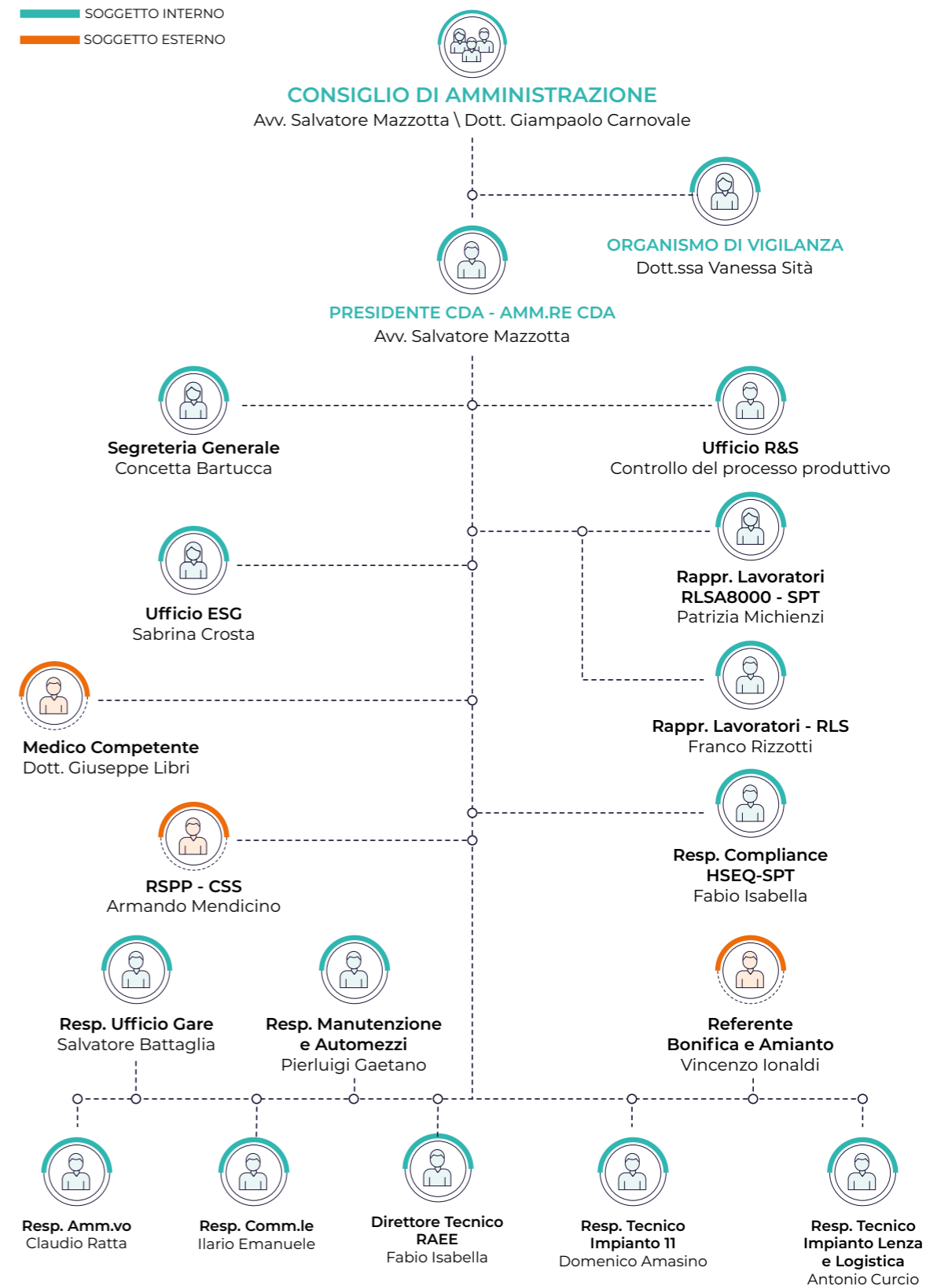
co, la direzione dell'azienda è affidata interamente al Consiglio di amministrazione (CdA), con età media dei suoi componenti di circa 50 anni, che si occupa di tutte le attività necessarie per attuare gli obiettivi aziendali. Il Consiglio ha la facoltà di assegnare tutte o in parte le sue responsabilità ad uno o più membri del gruppo. Mentre il collegio Sindacale ha il compito di vigilanza sull'osservanza della legge e dello Statuto.



La struttura organizzativa di Ecosistem si fonda sul principio della separazione di compiti, ruoli e responsabilità tra le diverse funzioni aziendali. Questa scelta strategica

mira a garantire la massima efficacia operativa e la trasparenza nella gestione delle attività.

L'organigramma aziendale (rif. Anno 2023):



GRI 2-28

Adesioni ad associazioni

Ecosistem si distingue come azienda non solo per la sua dedizione all'eccellenza nei propri servizi, ma anche per il suo impegno attivo nel supportare e tutelare gli interessi

delle imprese del proprio settore. Questo impegno si concretizza attraverso la partecipazione attiva a diverse associazioni di categoria, tra cui:



Anco, Associazione Nazionale Concessionari Consorzi, raggruppa le imprese che recuperano alcune tipologie di rifiuti quali gli oli usati, in qualità di concessionari del CONOU, le batterie e pile esauste esauste, gli oli vegetali esausti in qualità di incaricati CONOE, i rifiuti elettrici ed elettronici ed altre tipologie di rifiuti.



Unirima, Unione Nazionale delle Imprese del Recupero e del Riciclaggio dei Materiali, rappresenta e tutela gli interessi delle imprese che operano nel settore del recupero e del riciclaggio dei rifiuti.



A.I.R.E.C., Associazione Italiana del Recupero Energetico da Combustibili Solidi Secondari (CSS) riunisce e rappresenta alcuni fra i più importanti preparatori di CSS da rifiuti urbani e speciali presenti ed operanti sull'intero territorio nazionale.



IPPR, Istituto per la Promozione delle Plastiche da Riciclo, promuove la ricerca e la formazione nel settore del recupero e del riciclaggio dei rifiuti.



Confindustria Calabria, rappresenta e tutela gli interessi delle imprese industriali della regione Calabria.

Confindustria Catanzaro, rappresenta e tutela gli interessi delle imprese industriali della provincia di Catanzaro.

L'adesione a queste associazioni permette all'azienda di rimanere aggiornata sulle ten-

denze del settore e di collaborare con altri attori per affrontare sfide comuni.

Etica e trasparenza

Nel panorama intricato e sensibile della gestione dei rifiuti, Ecosistem si distingue come un faro di operazioni responsabili e conformi. Riconoscendo le sfide sfaccet-

tate e la natura delicata di questo settore, Ecosistem ha fatto del rispetto incrollabile dei quadri legali e normativi il suo principio cardine.



Giorno per giorno rispettiAMO i nostri clienti e tuteliAMO i vostri valori

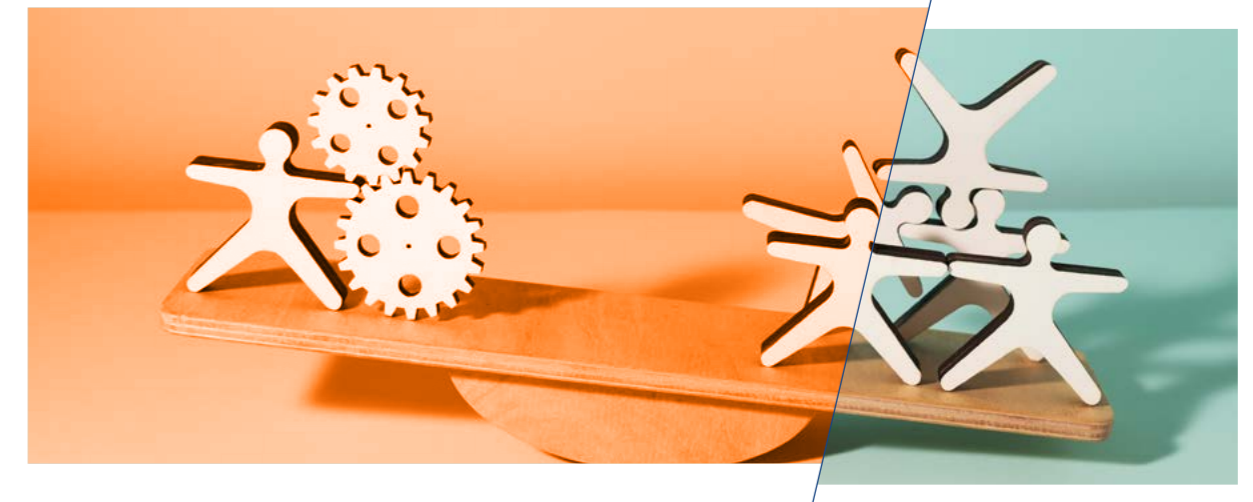
Il modello di organizzazione e controllo

Agire nel pieno rispetto di leggi e regolamenti assume una rilevanza imprescindibile specialmente nel settore dei rifiuti; per questo, Ecosistem, si è dotata di un **Modello di Organizzazione e Controllo (MOG)** adottato sulla base delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n.231 del 2001, al fine di prevenire comportamenti illeciti da parte dei propri amministratori, dipendenti e collaboratori sottoposti a direzione o vigilanza da parte della Società. Il MOG è uno strumento che vuole sensibilizzare tutti coloro che agiscono per conto dell'azienda, incoraggiandoli a comportarsi in modo corretto e a prevenire i reati contemplati dal Decreto

per perseguire le seguenti finalità:

- Creare consapevolezza tra chi opera per l'azienda nelle aree a rischio, riguardo alla possibilità di incorrere in illeciti che possono comportare sanzioni penali e amministrative.
- Ribadire che i comportamenti illeciti sono fortemente condannati dall'azienda, anche se sembrano portare vantaggi, in contrasto non solo con la legge, ma anche con il "Codice Etico" aziendale.
- Consentire all'azienda di intervenire rapidamente attraverso il monitoraggio delle aree a rischio per prevenire o contrastare la commissione di reati.

Il compito di vigilare sull'attuazione e l'effi-



cacia del Modello adottato dall'azienda per prevenire i reati previsti è in capo all'Organismo di Vigilanza (ODV).

Il Codice Etico

Ecosistem svolge le sue attività nel pieno **rispetto dei principi, dei valori e delle regole comportamentali contenuti nel Codice Etico aziendale** e dell'importanza della responsabilità etico-sociale nei confronti dei propri stakeholders. Il Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e stabilisce i principi fondamentali su cui Ecosistem si orienta, tra cui:

- **Riservatezza e tutela della privacy:** Custodire le informazioni e i dati personali che hanno, non possono utilizzare informazioni segrete apprese durante il lavoro e non devono cercare informazioni private, a meno che non sia permesso dalle leggi sulla privacy.
- **Il rapporto con i clienti:** Creazione di rapporti con i clienti sono basati su cortesia, correttezza, onestà, responsabilità e collaborazione, mantenendo l'immagine dell'azienda. Questi principi sono altrettanto richiesti ai clienti stessi.
- **Contributi, sponsorizzazioni e omaggi:** partecipazione a richieste di contributi

e sponsorizzazioni, previa stipulazione di un contratto scritto che dettagli le condizioni concordate tra le parti. Le sponsorizzazioni devono essere indirizzate a iniziative culturali, sociali o benefiche di alto valore, come ambiente, sport, spettacolo, arte e solidarietà.

- **Sicurezza, igiene e tutela ambientale:** Impegno al raggiungimento di elevati standard di sicurezza, igiene e tutela ambientale. Questo impegno si riflette nella promozione della cultura della sicurezza tra i lavoratori, nella formazione per consapevolezza dei rischi e nell'assicurare ambienti di lavoro salubri e sicuri, nel rispetto delle leggi.

GRI 2-27 | GRI 205-3 | GRI 406-1 | GRI 418-1

Lotta alla corruzione e compliance normativa

Ecosistem si impegna a prevenire e combattere tutte le forme di corruzione, concussione, estorsione e vantaggi impropri, e a rispettare tutte le leggi applicabili relative a questi temi. In tale contesto, la società ha formalizzato una **Politica Anticorruzione** che prevede, inoltre, la piena implementazione del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma **UNI ISO 37001: 2016**.

Nel corso dell'esercizio 2023, così come in quello precedente, non si sono verificati casi significativi di mancato rispetto delle leggi e/o delle normative in materia economica, ambientale e sociale. Non sono state ricevute sanzioni monetarie né sanzioni non monetarie, ossia eventuali restrizioni imposte da governi, autorità di regolamentazione o enti pubblici sulle operazioni o attività dell'organizzazione.

Analogamente, alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, non sono in essere contenziosi.

Infine, nel periodo di rendicontazione considerato, non si sono verificati casi di violazione della privacy dei clienti né di discriminazione.

L'impegno di Ecosistem è stato riconosciuto nel 2021 con l'assegnazione del **rating di legalità**, che testimonia il rispetto di elevati



standard di legalità da parte della Ecosistem. A questo si aggiungono i seguenti protocolli stipulati dall'azienda con l'obiettivo di rendere operativo il suo impegno nella lotta all'anticorruzione e all'uso e alla diffusione di buone pratiche di legalità:

- protocollo Confindustria di Catanzaro del 10 maggio 2010 e S.M.I.;
- protocollo di legalità sottoscritto presso la Prefettura di Caltanissetta in data 10/07/2007;
- protocollo di legalità sottoscritto presso la Prefettura di Crotone in data 10/05/2010;
- protocollo di legalità sottoscritto presso la Prefettura di Catanzaro in data 19/05/2015;



Ancora una volta e per il secondo anno consecutivo Ecosistem ha ricevuto il riconoscimento della Cassa Edile di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia e cioè il "Bollino Cassa Edile Awards 2023"

"Il riconoscimento che vi è stato tributato – comunicato dalla Cassa Edile – è il ringraziamento del sistema bilaterale e della Cassa Edile di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia che ne ha segnalato il vostro comportamento virtuoso. L'obiettivo di questo prestigioso riconoscimento – prosegue il comunicato – è quello di valorizzare le aziende che contrastano la concorrenza sleale distinguendosi per il rispetto delle regole e dei contratti collettivi nazionali.

Il "Bollino Cassa Edile Awards 2023" è un prestigioso riconoscimento assegnato agli operatori economici che, attraverso l'applicazione puntuale e costante della normativa di settore, contrastano la concorrenza sleale ed esaltano il contributo dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

GRI 201-1 | GRI 201-4

I risultati economici e il valore economico generato e distribuito

Ecosistem ha raggiunto un risultato economico positivo nel 2023, con un aumento del fatturato di circa il 24% (69.948.659 euro)

rispetto all'anno 2022 (56.478.705 euro), chiudendo il bilancio con un utile d'esercizio di 5.335.653 euro.

DATI ECONOMICI	2021	2022	2023
Fatturato	€ 44.316.953	€ 56.478.705	€ 69.948.659
Valore della produzione	€ 45.041.275	€ 56.708.412	€ 72.843.444
Utile netto	€ 5.685.729	€ 7.020.898	€ 5.335.653

Ecosistem si trova in una posizione vantaggiosa, operando in un settore in rapida espansione e in continua evoluzione, plasmato in modo significativo dalle strategie di sviluppo a livello europeo e nazionale. La convergenza di investimenti sostanziali nella ricerca, l'allocazione di risorse dedicate e la crescente domanda di soluzioni efficienti e rispettose dell'ambiente creano un terreno fertile per la crescita e il successo dell'azienda.

L'azienda opera secondo i criteri improntati alla responsabilità economica nei confronti di tutti gli stakeholder con cui dialoga, tenendo in considerazione le normative e i regolamenti vigenti. Per Ecosistem, la creazione di valore per tutti gli interessati è strettamente legata al conseguimento di risultati economici positivi.

Il prospetto che si riporta di seguito eviden-

zia il valore generato e distribuito, elaborato sulla base del conto economico del periodo di riferimento. L'obiettivo è quello di indicare il valore economico direttamente generato e la sua distribuzione agli stakeholder interni ed esterni.

Il valore economico generato si riferisce al valore della produzione che considera i ricavi netti derivanti dalle prestazioni dei servizi e altri ricavi e proventi.

Il valore economico distribuito accoglie i costi, riclassificati per categoria di stakeholder, e gli eventuali dividendi distribuiti nell'esercizio.

Il valore economico trattenuto è relativo alla differenza tra valore economico generato e distribuito, e comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, gli accantonamenti, le riserve, gli utili e la fiscalità



anticipata/differita, oltre al valore generato e distribuito non allocabile rispetto agli stakeholder.

Nel 2023 Ecosistem ha generato un valore economico pari ad euro 70.212.218, in aumento di circa il 18 % rispetto ai valori del 2022.

Il valore economico distribuito è stato pari ad euro 58.297.252 in aumento del 22% rispetto all'esercizio precedente. Le principali categorie di stakeholder interes-

sate sono i Fornitori, le Risorse umane e la Pubblica Amministrazione, per le quali si è distribuito rispettivamente l'82%, il 11% e il 5%. Inoltre, anche 2023 si nota una distribuzione anche verso la comunità locale e gli enti del terzo settore, prova della volontà e dell'impegno da parte dell'azienda a contribuire allo sviluppo del territorio.

Il valore trattenuto in azienda è pari ad euro 13.429.079, relative alla differenza tra Valore economico generato e distribuito.

Valore economico direttamente generato e distribuito	2022	2023	2023
Valore economico generato e ricevuto	46.489.297	59.709.889	71.726.331
Valore economico generato	46.202.981	58.027.730	70.212.218
Valore economico ricevuto	286.315	1.682.160	1.514.113
Valore economico distribuito	36.874.271	47.672.757	58.297.252
Fornitori	28.104.098	38.371.367	47.804.714
Amministratori e sindaci	222.253	222.052	47.675
Risorse umane	6.033.752	6.093.400	6.569.648
Banche e altri finanziatori	531.805	556.391	1.233.226
Pubblica Amministrazione	1.982.362	2.379.857	2.607.804
Comunità locale	-	49.690	34.180
Valore economico trattenuto	9.615.026	12.037.133	13.429.079



GRI 201-1 | GRI 201-4

Qualità e soddisfazione del cliente: un impegno integrato

Ecosistem, nel garantire la massima qualità e sicurezza dei propri prodotti e servizi in ogni fase del processo produttivo si è dotata di una Politica integrata in materia

di Qualità, Ambiente e Sicurezza, formalizzando in questo modo il proprio impegno di miglioramento continuo delle prestazioni aziendali.

Gli obiettivi primari che guidano Ecosistem

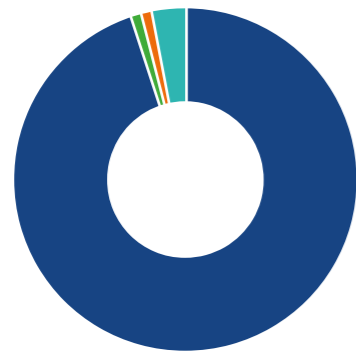
La Direzione aziendale di Ecosistem si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento delle prestazioni aziendali in termini di qualità del prodotto, di sicurezza e salute dei lavoratori e di impatto ambientale come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

1. Puntualità. Efficienza e cortesia nell'esecuzione del servizio
2. Cura individuale del cliente con soddisfazione delle singole richieste e aspettative
3. Supporto tecnico telefonico di primo intervento
4. Aggiornamento tecnico continuo del personale (mediante corsi di formazione interni ed esterni all'azienda) ed adeguatezza degli strumenti e delle attrezzature logistiche.

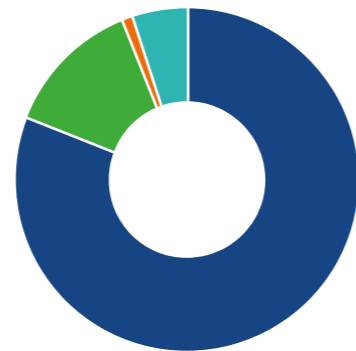
L'azienda, in ottica di miglioramento continuo, si pone come obiettivi primari:

Valore economico generato - 2023

Valore economico distribuito - 2023



- 95% - Ricavi delle vendite e delle prestazioni
- 1% - Variazioni delle rimanenze prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti
- 1% - Variazioni dei lavori in corso su ordinazione
- 0% - Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni
- 3% - Altri ricavi



- 81% - Fornitori - costi operativi
- 0% - Amministratori e sindaci
- 13% - Risorse umane - costo di personale
- 1% - Banche e altri finanziatori - Oneri finanziari
- 5% - Pubblica Amministrazione - Imposte

GRI 2-6 | GRI 204-1 | GRI 308-1 | GRI 414-1

Gestione della catena di fornitura

Ecosistem si distingue per il suo approccio allo sviluppo del business, che non si limita al mero perseguimento del profitto, ma pone al centro la creazione di valore condiviso con i propri fornitori. Questo impegno si traduce in una serie di azioni concrete volte a promuovere uno sviluppo sostenibile che abbraccia la sfera sociale, ambientale ed economica.

La scelta dei fornitori rappresenta un passo fondamentale per Ecosistem. L'azienda seleziona i propri partner chiave con un processo rigoroso che valuta attentamente i loro criteri di sostenibilità, oltre la conformità alle specifiche tecniche, all'affidabilità e durata dei prodotti e all'efficienza e alla prestazione dei servizi, Ecosistem valuta:

Aspetti ambientali:

- Riduzione del consumo di materie prime non rinnovabili.
- Impiego di macchine e attrezzature a basso impatto energetico.
- Utilizzo di fonti di energia rinnovabili per la produzione di forza motrice.

Aspetti sociali:

- Assunzione regolare del 100% della forza lavoro.
- Impiego di lavoratori stranieri regolari.
- Assenza di contenziosi in merito alla responsabilità della catena di appalto.
- Iscrizione alla white list.
- Assenza di procedimenti per violazione della sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Supporto alle comunità locali.

Aspetti etici e di compliance:

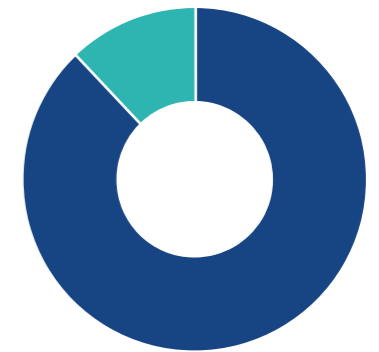
- Adozione del modello 231 e del Codice Etico.
- Possesso delle principali certificazioni (UNI EN ISO 9001, 14001, ecc.).



I fornitori di Ecosistem

La catena di fornitura di Ecosistem è composta dal 88% da fornitori di servizi e la restante parte (12%) da fornitori di materie prime.

Fornitori 2023



- 88% - Fornitori di servizi
- 12% - Fornitori di beni e materie prime

Nel 2023, la spesa totale per i fornitori ha raggiunto i **51.578.031 di euro**, segnando un aumento del 30% rispetto al 2022. Anche gli acquisti da fornitori locali sono cresciuti notevolmente, con un incremento del 58%

(**11.686.937 euro** nel 2023) rispetto all'anno precedente (7.384,283 euro nel 2022). Questi fornitori, provenienti dalla Calabria, rappresentano il **23%** della spesa totale per le forniture.

Spesa per l'approvvigionamento	2021		2022		2023	
	Importo (€)	%	Importo (€)	%	Importo (€)	%
Totale spesa per fornitori	€ 29.468.745	100%	€ 39.725.044	100%	€ 51.578.031	100%
Budget speso in fornitori locali*	€ 5.577.040	19%	€ 7.384.283	19%	€ 11.686.937	23%

Ricerca, sviluppo e innovazione

Ecosistem attribuisce grande importanza alla selezione dei fornitori, basandola su criteri ambientali e sociali. Nel 2023, 10 fornitori sono stati scelti in base a requisiti specifici, tra cui:

Criteri ambientali:

- Ridotto consumo di materie prime non rinnovabili.
- Utilizzo di macchine e attrezzature a basso impatto energetico.
- Produzione di forza motrice da fonti di energia rinnovabili.

Criteri sociali:

- Assunzione del 100% della forza lavoro.
- Regolarità dei lavoratori stranieri.

- Assenza di contenziosi in merito alla responsabilità nella catena di appalti.
- Iscrizione alla white list.
- Assenza di procedimenti per violazione della sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Supporto alle comunità locali.
- Adozione del modello 231 e del Codice Etico.
- Possesso delle principali certificazioni (UNI EN ISO 9001, 14001, ecc.).

Questa scrupolosa selezione dimostra l'impegno di Ecosistem nel collaborare con partner che condividono i suoi valori di sostenibilità e responsabilità sociale.

	UDM	2021	2022	2023
Totale nuovi fornitori	N	10	20	25
Numero di nuovi fornitori valutati secondo criteri ambientali	N	3	7	10
% nuovi fornitori valutati secondo criteri ambientali		30%	35%	67%

	UDM	2021	2022	2023
Totale nuovi fornitori	N	20	47	25
Numero di nuovi fornitori valutati secondo criteri ambientali	N	5	10	13
% nuovi fornitori valutati secondo criteri ambientali		25%	21%	52%

Ecosistem crede nella collaborazione come leva fondamentale per il progresso. L'azienda è impegnata in partnership strategiche con enti di ricerca, università e aziende leader nel settore.

La società è impegnata in diverse collaborazioni con enti di ricerca e università, al fine di sviluppare soluzioni innovative e sostenibili. Tra queste:

Progetto di Ricerca Industriale NET-RECYCLING: Un progetto di ampio respiro che vede la collaborazione di Ecosistem, Econet, CNR e Unical. Il progetto, con un valore complessivo di circa 12.410.000,00 €, si articola in tre sotto-progetti:

- ECOBAT: focalizzato sul recupero di litio e metalli preziosi da batterie al litio.
- NEURRCO: incentrato sullo sviluppo di un sistema di intelligenza artificiale per l'ottimizzazione dei processi di trattamento dei rifiuti.
- R-Sand: dedicato al recupero di materiali inerti da rifiuti di demolizione, con particolare attenzione agli aspetti normativi.

Oltre alle collaborazioni in corso, Ecosistem porta avanti autonomamente quattro progetti di ricerca e sviluppo, avviati nel 2022:

- Recupero di materiali da pannelli fotovoltaici dismessi.
- Recupero di materiali da pale eoliche dismesse.
- Sviluppo di un sistema di produzione di

idrogeno tramite elettrolisi.

- Sviluppo di un sistema innovativo di produzione di idrogeno da ossidazione di polveri metalliche.

Nel 2023, Ecosistem e l'Università della Calabria hanno siglato una convenzione per cofinanziare una borsa di studio per un dottorato di ricerca in Scienze Aziendali e Giuridiche, focalizzato sugli aspetti giuridici dell'economia circolare. Il candidato selezionato ha l'opportunità di svolgere la ricerca presso gli stabilimenti di Ecosistem e all'estero. Questa collaborazione rappresenta un passo importante per avvicinare l'azienda al mondo della ricerca e promuovere la crescita del territorio, valorizzando i talenti locali.

Inoltre, nel 2023 si è concluso il **Progetto di Riciclo delle Batterie al Litio**: Ecosistem è partner del progetto Li.Co.Bat, finanziato dal programma europeo Era.Min. L'obiettivo è quello di sviluppare un processo di riciclo efficiente per le batterie al litio, recuperando metalli preziosi come litio e cobalto. Il progetto ha già ottenuto risultati molto positivi e mira alla realizzazione di un impianto pilota per il riciclo su scala industriale.

Questi progetti testimoniano l'impegno continuo di Ecosistem nella ricerca di soluzioni innovative e sostenibili per le sfide del presente e del futuro. L'azienda si pone come modello di riferimento nel settore, dimostrando che è possibile coniugare successo economico con responsabilità sociale e ambientale.



La responsabilità verso l'ambiente

Gestione della catena di fornitura

Ecosistem si posiziona come leader nell'economia circolare, rivoluzionando la gestione dei rifiuti grazie a un approccio innovativo e tecnologico. Attraverso l'integrazione di tecnologie all'avanguardia, processi ottimizzati e impianti ad alta efficienza, l'azienda minimizza gli scarti e massimizza il recupero di risorse preziose.

Il fulcro di questa strategia è la valorizzazione dei rifiuti, trasformandoli in nuove materie prime attraverso riciclo, riutilizzo e recupero. Ecosistem dimostra un forte impegno nel riciclare una vasta gamma di materiali, tra cui carta e cartone, plastica da imballaggio, telo agricolo e pacciamatura, tubazioni in plastica e metallo, fusti, cassette per prodotti ortofrutticoli, paraurti e serbatoi di automobili, alluminio e acciaio da imballaggi, legno da imballaggi e mobili, ferro, alluminio e rame da apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE), cavi elettrici, rottami metallici in genere, sabbia e ghiaia da terre inquinate, materiali da spazzamento stradale e pulizia delle fognature.

L'impatto positivo di Ecosistem si traduce in una significativa riduzione dell'inquinamento e della produzione di rifiuti, promuovendo la conservazione delle risorse naturali, un'economia sostenibile e una maggiore consapevolezza ambientale.

A riprova di questo impegno, Ecosistem ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 14001, che attesta l'adozione di un Sistema di Gestione Ambientale efficace. Questa certificazione consente all'azienda di:

- Migliorare le proprie prestazioni ambientali
- Gestire le responsabilità ambientali in modo sistematico
- Creare valore aggiunto per l'ambiente, l'azienda e le parti interessate
- Contribuire al pilastro ambientale della sostenibilità

Inoltre nel 2024 l'azienda misurerà e renderà conto delle emissioni di GHG aziendali (GreenHouse Gases) con lo studio di Carbon Footprint di Organizzazione sui dati del 2023, questo permetterà di quantificare le emissioni imputabili alla propria attività d'impresa, individuare possibili azioni di riduzione e dunque riconoscere il valore di questa best practice.

In ambito energetico, al fine di ottimizzare le prestazioni energetiche e garantire il miglioramento nel tempo, nel 2024 si sono posti come obiettivo quello di implementare e certificare il Sistema di Gestione dell'Energia secondo la norma internazionale UNI EN ISO 50001.

GRI 306-3

La gestione dei rifiuti: il core business aziendale

Il cuore pulsante delle attività di Ecosistem è la gestione dei rifiuti. Per garantire la massima efficienza e conformità alle migliori tecnologie disponibili, l'azienda possiede l'Autorizzazione Integrata Ambientale e l'Autorizzazione Unica rilasciate dalla Regione Calabria, consentendo la gestione ottimale dei rifiuti CER autorizzati.

A supporto di queste attività, Ecosistem dispone di un laboratorio di analisi all'avanguardia, dotato di strumentazione completa per eseguire test e analisi approfondite su un'ampia gamma di inquinanti. Il personale specializzato si occupa di determinare i trattamenti più adeguati per i rifiuti in ingresso e di monitorare costantemente tutti i processi produttivi, assicurando il rispetto dei parametri di accettazione degli impianti di smaltimento finali.

Nelle tabelle seguenti sono riportati i dati relativi ai rifiuti trattati da Ecosistem nel 2020- 2023. I dati presentati sono stati ricavati dai sistemi gestionali interni della Società e dai relativi MUD.

Ecosistem dispone di un laboratorio di analisi dotato di tutte le apparecchiature che consentono di eseguire test ed analisi per la ricerca e la titolazione di buona parte degli elementi inquinanti.

Personale specializzato provvede alla de-

terminazione dei trattamenti dei rifiuti in ingresso nonché al controllo di tutti i processi di produzione nel rispetto dei parametri d'accettazione degli impianti di smaltimento finali.

Per le attività di valorizzazione e trattamento dei rifiuti la Ecosistem è in possesso di

Autorizzazione Integrata Ambientale e Autorizzazione Unica rilasciate dalla Regione Calabria, il che consente di gestire in modo ottimale e rispondente alle migliori tecnologie disponibili i rifiuti autorizzati CER.

Nel 2023, i rifiuti in ingresso di Ecosistem sono stati di **270.268 tonnellate (20,5% in più rispetto al 2022)** di questi 13.617 tonnellate di rifiuti pericolosi e la restante parte (256.651) tonnellate sono rifiuti non pericolosi.

Nella tabella di seguito di indicano in dettaglio i rifiuti in ingresso e trattati dalla Società ed il relativo quantitativo sulla base della classificazione in **macro-categorie** e **classi relative al Codice CER**. La prima, è determinata dalla natura stessa del codice e può essere così sintetizzata:

Categoria 1: rifiuti immediatamente asso-

ciabili alla fonte che genera il rifiuto (CER da 01 a 12 + CER dal 17-20)

Categoria 2: Oli, solventi e imballaggi (CER 13-14-15)

Categoria 3: rifiuti non specificati altrimenti nell'elenco (CER 16).

La categorizzazione in classe è invece fornita dalle prime due cifre del Codice CER e le categorie ad esse connesse sono riportate nella tabella sottostante.

MACRO-CATEGORIA	CLASSE	CATEGORIA	tonn 2021	tonn 2022	tonn 2023
RIFIUTI IMMEDIATAMENTE ASSOCIABILI ALLA FONTE CHE GENERA IL RIFIUTO	1	rifiuti derivanti da prospezione, estrazione da miniera e cava, nonché dal trattamento fisico o chimico di minerali	22	40	59
	2	rifiuti prodotti da agricoltura, orticoltura, acquacoltura, selvicoltura, caccia e pesca trattamento e preparazione di alimenti	2.242	1.697	628
	3	rifiuti dalla lavorazione del legno e della produzione di pannelli, mobili, polpa, carta e cartone	1	634	985
	4	rifiuti dalla lavorazione delle pelli e dell'industria tessile	1	164	258
	5	rifiuti della raffinazione del petrolio, purificazione del gas naturale e trattamento pirolitico del carbone	2	0	0
	6	rifiuti dei processi chimici industriali	6	273	1.063
	7	rifiuti dei processi chimici organici	306	101	222
	8	rifiuti dalla produzione, formulazione, fornitura ed uso di rivestimenti (pitture, vernici, e smalti vetriati), adesivi, sigillanti e inchiostri per stampa	109	74	135
	9	rifiuti dell'industria fotografica	18	14	8
	10	rifiuti da processi termici	189	36	118
	11	rifiuti prodotti dal trattamento chimico superficiale e dal rivestimento di metalli ed altri materiali; idrometallurgia non ferrosa	14	17	203
	12	rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastica	373	49	40

MACRO-CATEGORIA	CLASSE	CATEGORIA	tonn 2021	tonn 2022	tonn 2023
OLI, SOLVENTI E IMBALLAGGI	13	oli esauriti e residui di combustibili liquidi (tranne oli combustibili ed oli di cui ai capitoli 05, 12 e 19)	2.379	2.328	2.283
	14	solventi, refrigeranti, propellenti di scarto (tranne 07 e 08)	12	10	11
	15	rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi (non specificati altrimenti)	14.204	14.527	28.599
NON SPECIFICATO	16	rifiuti non specificati altrimenti nell'elenco	83.015	65.023	18.172
RIFIUTI IMMEDIATAMENTE ASSOCIABILI ALLA FONTE CHE GENERA IL RIFIUTO	17	rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione (compreso il terreno proveniente dai siti contaminati)	23.493	19.062	21.335
	19	rifiuti prodotti dagli impianti di trattamento dei rifiuti, impianti di trattamento delle acque reflue fuori sito, nonché dalla potabilizzazione dell'acqua e dalla sua preparazione per uso industriale	41.161	113.782	165.230
	20	rifiuti urbani (rifiuti domestici e assimilati prodotti da attività commerciali e industriali, nonché dalle istituzioni) inclusi rifiuti della raccolta differenziata	939	6.374	30.902
TOTALE			168.487	224.207	270.269

Di seguito si riportano inoltre le percentuali dei rifiuti trattati da Ecosistem, ovvero i rifiuti avviati alle linee di trattamento interno per successivo **recupero** (lavaggio plastica, selezione multimateriale, essiccazione fanghi, pretrattamento linea di stabilizzazione, riconfezionamento) o **smaltimento** (trattamento chimico-fisico di rifiuti liquidi stabilizzazione, cernita materiali contenenti

amiante). Sono riportate infine anche i quantitativi di **materie prime seconde (MPS)**, ovvero le materie prodotte dalle attività di recupero dei rifiuti avviate e destinate al mercato. Tra queste, ad esempio, i granuli da triturazione, lavaggio e granulazione della plastica a bassa densità da soffiaggio o da stampaggio, le scaglie da polietilene o da polipropilene o la sabbia riciclata/artificiale.

INDICATORE	2021	2022	2023
Rifiuti avviati a smaltimento/rifiuti in entrata	46,4%	36,8%	18,3%
MPS prodotte	19.580 ton	23.237 ton	26.625 ton

GRI 302-1 | GRI 2-4

La gestione energetica

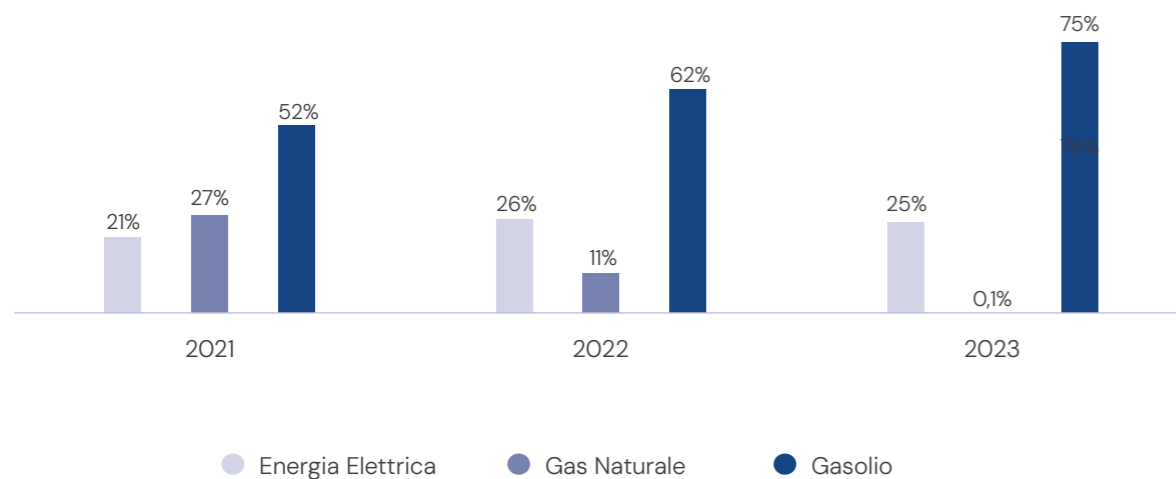
Ecosistem dimostra il suo impegno ambientale anche attraverso l'utilizzo di fonti energetiche pulite, con una produzione totale di 3.6 MW. Per raggiungere questo obiettivo, ha installato impianti fotovoltaici da 2.185 kW sulle coperture dei capannoni industriali, delle piattaforme e dei parcheggi destinati ai dipendenti.

Sebbene dismesso nel 2021, Ecosistem possiede ancora un impianto di cogenerazione, una tecnologia che consente di produrre simultaneamente energia elettrica e termica da un'unica fonte primaria, mas-

simizzando l'efficienza energetica rispetto alla produzione separata delle due forme di energia. Attualmente l'impianto viene utilizzato in minima parte e genera quindi dei consumi ridotti. Pertanto, per fornire un monitoraggio trasparente, nel presente periodo di rendicontazione, tali valori seppur minimi sono stati inclusi nel computo dei consumi interni all'azienda.

Per le proprie attività, Ecosistem si serve di diversi vettori energetici quali Energia Elettrica, gas metano e gasolio².

Incidenza dei vettori energetici - %



² Nel 2023, sono stati aggiornati i fattori di conversione ed emissione ed è stato considerato ai fini del calcolo anche il cogeneratore.

Nel 2023, il gasolio ha rappresentato la principale fonte energetica, coprendo il 75% del fabbisogno totale con un consumo di 46.889 GJ, principalmente per la logistica interna e la flotta aziendale.

L'energia elettrica, invece, ha coperto il 25% del fabbisogno, con un consumo di 15.709 GJ. Questa energia proviene in parte dalla rete, in parte dagli impianti fotovoltaici e in parte dal cogeneratore.

Il gas naturale ha avuto un'incidenza marginale, coprendo solo lo 0,1% del fabbisogno con un consumo di circa 3,7 GJ.

Complessivamente, nel **2023** Ecosistem ha consumato **62.522 GJ di energia**, re-

gistrando una **diminuzione del 6,6%** rispetto ai 66.937 GJ consumati nel 2022. Particolarmente significativa è la riduzione del consumo di gas naturale, che nel 2022 copriva l'11% del fabbisogno totale. Questa diminuzione è direttamente attribuibile alla dismissione del cogeneratore nel 2021, che ha comportato una progressiva riduzione dell'utilizzo di gas metano da parte dell'azienda.

In conformità con i GRI (informativa 302-1), standard di rendicontazione utilizzati per la redazione di questo documento, riportiamo nelle tabelle di seguito i consumi espressi anche in GJ:

COMBUSTIBILE	2021	2022	2023
Carburante diesel per la logistica interna.	33.480	39.862	46.779
Totale Combustibile (Gj)	33.480	39.862	46.779

Gas naturale	2021	2022	2023
Per usi industriali	17.749	7.376	35
Totale Gas naturale (Gj)	17.749	7.376	35

Energia elettrica (Gj)	2021	2022	2023
Energia elettrica acquistata da fonti NON rinnovabili	10.609	13.414	11.885
Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico e cogeneratore - fonte rinnovabile	4.878	5.362	4.262
Energia elettrica prodotta da cogeneratore - fonte rinnovabile	6.529	2.871	28
Totale EE ceduta in rete	2.191	1.949	466
Totale EE autoconsumata fotov	2.686	3.413	3.796
Totale EE autoconsumata cogeneratore	6.529	2.871	28
Totale energia elettrica consumata	19.825	19.698	15.709
Totale consumi energetici interni all'organizzazione	71.053	66.937	62.523

GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 2-4

Le emissioni di GreenHouse Gases (GHG)

Ecosistem si impegna attivamente nella salvaguardia dell'ambiente attraverso un sistema integrato di gestione dell'aria, dell'acqua e del suolo. L'aria viene purificata grazie a impianti di aspirazione e abbattimento delle emissioni inquinanti, mentre la pavimentazione impermeabile, il trattamento delle acque meteoriche e la geomembrana sotto il capannone industriale proteggono il suolo e le risorse idriche. Pozzi piezometrici monitorano costantemente la qualità delle acque sotterranee per prevenire qualsiasi forma di inquinamento.

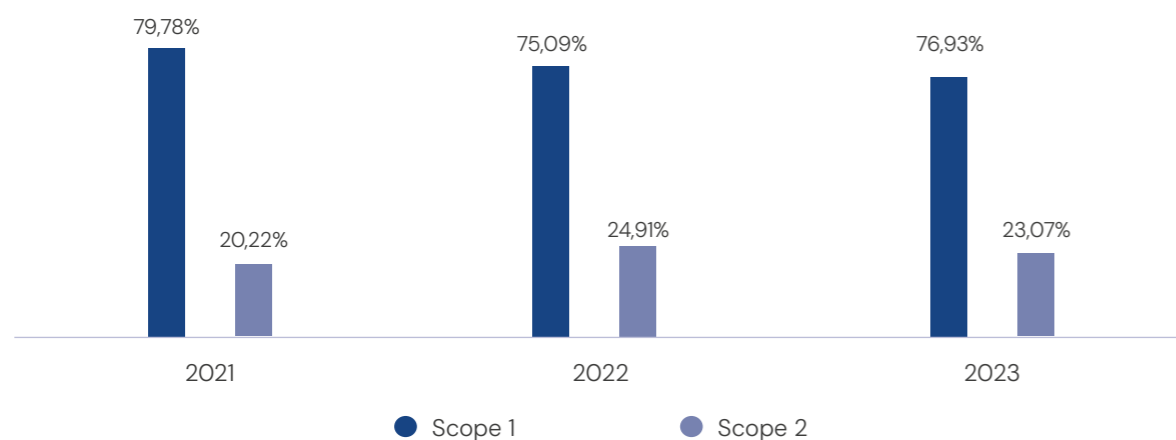
La sostenibilità è al centro della missione di Ecosistem, che misura e monitora le emissioni di carbonio (Scope 1 e 2) per valutare l'impatto ambientale delle proprie attività e

adottare soluzioni sempre più ecologiche.

Nel 2023, è stato utilizzato un fattore di emissione aggiornato per garantire la comparabilità dei dati con gli anni precedenti, incluso il biennio 2021-2022, che rappresenta il punto di partenza per misurare i progressi futuri.

Ecosistem ha rendicontato le emissioni di anidride carbonica prodotta dai gas a effetto serra (GHG), fornendo un'analisi completa e rappresentativa delle attività aziendali secondo lo Scope 1 e lo Scope 2. Lo Scope 1 comprende le emissioni dirette generate dalle operazioni interne all'azienda o controllate da essa, mentre lo Scope 2 include le emissioni indirette derivanti dal consumo di elettricità importata o conseguenti ad attività aziendali la cui fonte è controllata da terzi.

Emissioni di Scope 1 e Scope 2 - %



Le emissioni Scope 1 di Ecosistem derivano principalmente dal consumo di gas metano e gasolio. Nel 2023, le emissioni Scope 1 ammontano a 3.472 tCO₂eq, con una riduzione del 3% rispetto all'anno precedente (3.378 tCO₂eq nel 2022 e 3.496 tCO₂eq nel 2021). Questo calo è dovuto principalmente alla riduzione del consumo di gas metano, passato da 421 tCO₂eq nel 2022 a 2,0 tCO₂eq nel 2023. In riferimento allo **Scope 2**, il quantita-

tivo di emissioni di tCO₂ equivalenti risulta di **993 tCO₂eq nel 2023** in diminuzione del 11% rispetto al 2022 (**1.121 tCO₂eq nel 2022**).

In conformità con quanto richiesto dal GRI (Informativa 305-1 e 305-2) si riportano i dati sulle emissioni prodotte dalle attività di Ecosistem negli anni 2021-2023:

Emissioni GHG Scope 1 – tCO ₂ eq ³	2021	2022	2023
Gas naturale	1012	420	2
Carburante diesel	2483	2957	3470
Totale Scope 1	3.496	3.378	3.472

Emissioni GHG Scope 2 – tCO ₂ eq ⁴	2021	2022	2023
Energia elettrica acquistata	886	1.121	993
Totale Scope 2	886	1.121	993

³ Fonte dei fattori di emissione Scope 1:

- Gas naturale: Ecoinvent 3.10 – heat production, natural gas, at boiler condensing modulating <100kW | heat, central or small-scale, natural gas | Cutoff, U – IT
- Gasolio: Ecoinvent 3.10 – diesel, burned in building machine | diesel, burned in building machine | Cutoff, U

⁴ Fonte dei fattori di emissione Scope 2:

- Energia Elettrica: Ecoinvent 3.10 – electricity, high voltage, production mix | electricity, high voltage | Cutoff, U

GRI 302-3

Emissioni evitate ed indici di efficienza

L'installazione di un impianto fotovoltaico presso Ecosistem ha portato a una notevole riduzione delle emissioni di CO₂ nel 2023. La produzione interna di energia pulita ha permesso all'azienda di diminuire la propria dipendenza dai combustibili fossili, con un conseguente **risparmio di 317 tonnellate di CO₂**.

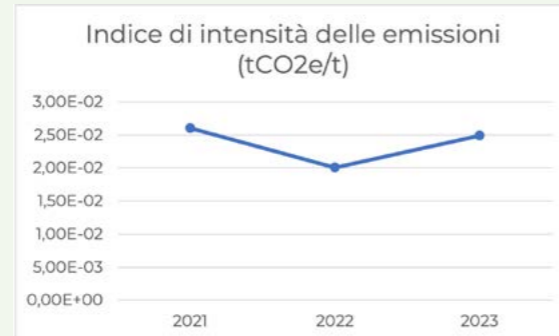
Il beneficio ambientale si estende anche oltre i confini aziendali: l'immissione in rete dell'energia in eccesso, prodotta dall'impianto, ha

evitato ulteriori 39 tonnellate di emissioni di CO₂, contribuendo attivamente alla diffusione di energia pulita e sostenibile.

Per valutare l'efficienza energetica e l'impatto ambientale di Ecosistem in modo più approfondito, sono stati calcolati gli indici di intensità energetica e delle emissioni. Questi indici forniscono una visione più completa delle prestazioni dell'azienda, mettendo in relazione il consumo energetico e le emissioni di CO₂ con la quantità di rifiuti in ingresso.

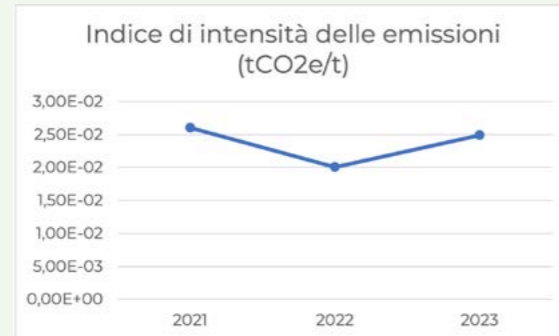
Indice di intensità energetica:

Questo indice indica la quantità media di energia consumata per unità di rifiuti trattati. Un valore più basso indica una maggiore efficienza energetica nel processo di gestione dei rifiuti.



Indice di intensità delle emissioni:

Questo indice misura la quantità di emissioni di anidride carbonica generate per unità di rifiuti trattati. Un valore inferiore indica un minore impatto ambientale in termini di emissioni di gas serra.



Il calcolo di questi indici consente a Ecosistem di monitorare e migliorare le proprie prestazioni ambientali nel tempo, identifi-

cando aree in cui è possibile ridurre ulteriormente il consumo energetico e le emissioni di CO₂.

Indice di efficienza energetica	2021	2022	2023
Consumi di energia (Gj)	71.053	66.937	62.523
Volume di rifiuti complessivo (t)	168.487	224.207	179.303
Indice di intensità energetica (Gj/t)	4,22E-01	2,99E-01	3,49E-01

Indice di intensità delle emissioni	2021	2022	2023
Emissioni di Scope 1 e Scope 2 (tCO ₂ e)	4.383	4.499	4.465
Volume di rifiuti complessivo (t)	168.487	224.207	179.303
Indice di intensità energetica (tCO₂e/t)	2,60E-02	2,01E-02	2,49E-02

La gestione della risorsa idrica

Ecosistem adotta buone pratiche per la gestione delle risorse idriche. Tutti gli impianti di trattamento che necessitano di acqua per i vari processi di lavaggio e/o di raffreddamento sono dotati di impianti di depurazione che ne consentono il continuo riutilizzo. Pertanto, l'azienda dispone di impianti di depurazione per le attività di lavaggio e rigenerazione degli scarti in plastica e per il lavaggio delle terre

contaminate. In tal modo l'acqua consumata è solo quella necessaria per il ripristino dei livelli minimi nelle varie unità impiantistiche in seguito alle naturali perdite per evaporazione.

L'acqua consumata dalla Società è suddivisa in acqua di rete e acqua industriale; i consumi sono riportati nella tabella sottostante:

	2021	2022	2023
Acqua di rete	3,0	3,4	2,5
Acqua industriale	14,9	15,4	14,0
Totale consumo acqua in megalitri	17,9	18,8	16,5





Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano

Ecosistem è impegnata a creare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e socialmente responsabile. A dimostrazione di questo impegno, abbiamo implementato il Social Performance Team, un organo di controllo

composto in modo paritario da rappresentanti dei lavoratori e del management, che promuove il dialogo e la collaborazione per garantire l'applicazione degli standard SA8000.



GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-30

Il personale come asset di valore

Nel 2023, abbiamo ulteriormente rafforzato il nostro impegno verso l'inclusione, avviando un percorso per raggiungere la parità di genere. Abbiamo rivisto lo statuto aziendale e adottato policy e iniziative specifiche per promuovere un ambiente di lavoro dove tutti, a prescindere dal genere, abbiano pari opportunità.

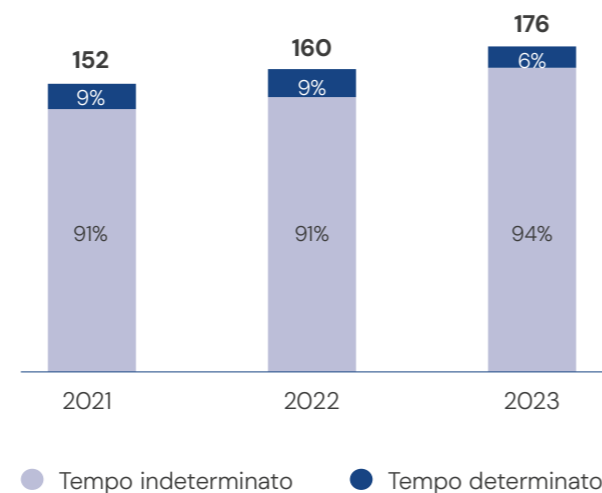
Il prossimo passo di questo percorso è l'ottenimento della certificazione UNI PdR 125:2022, un traguardo che confermerà la nostra dedizione alla creazione di una cultura aziendale che valorizza le differenze.

Al 31 dicembre 2023, l'azienda conta **176 dipendenti** con un **aumento del 10% dell'organico** rispetto allo scorso anno (**160 nel 2022**), tutti regolarmente contrattualizzati attraverso il **Contratto Collettivo Nazionale Cisl Servizi, Igiene Ambientale, Edilizia privata e Spedizione e trasporto merci (CCNL)**.

L'organico si compone di 9 donne e 163 uomini.

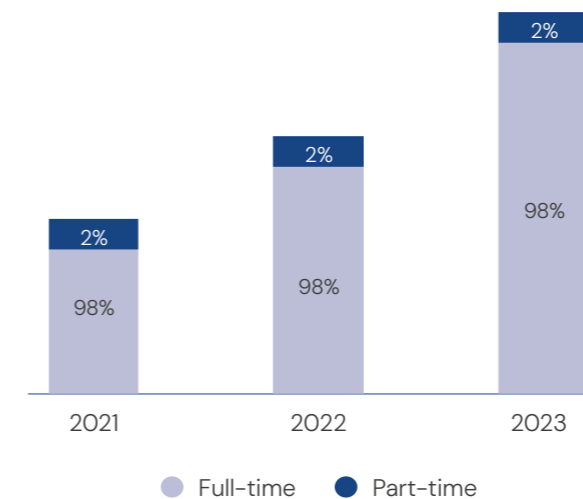
Ecosistem prova a costruire un rapporto stabile e duraturo con le risorse umane, in modo che possano sentirsi soddisfatti personalmente e professionalmente. Questa attitudine è dimostrata dal fatto che **la maggior parte dei dipendenti, circa il 94%, è inquadrato con un contratto di lavoro a tempo indeterminato, e la quasi totalità (98%) impiegate full-time.**

La stabilità dei contratti



I contratti part-time rappresentano una possibilità che la società riserva ai dipendenti, garantendo una condizione di flessibilità che nel periodo di rendicontazione interessa, in particolare, 2 donne ed 1 uomo.

Le forme di impiego



Ecosistem vuole contribuire all'incremento dell'occupazione e allo sviluppo delle competenze locali, per questo motivo la totalità dei propri dipendenti proviene dallo stesso territorio in cui sorgono gli stabilimenti produttivi oggetto della presente rendicontazione: nello specifico, **il 100% dei dipendenti proviene dalla Regione Calabria.**

In riferimento alla struttura dell'occupazione per figura professionale e coerentemente con le caratteristiche del modello d'impresa, prevale la figura dell'operaio, che rappresenta l'80% della popolazione aziendale. Il settore dei rifiuti è caratterizzato da una maggiore presenza maschile, mentre la totalità delle donne ricopre il ruolo di impiegata.

Dipendenti per figura professionale e genere

	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Impiegati	8	22	30	8	22	30	9	26	35
Operai	0	122	122	0	130	130	0	141	141
Totale	8	144	152	8	152	160	9	167	176

Nei prospetti che seguono, dettagliamo la composizione dell'organico, nel rispetto di quanto richiesto dal GRI.

Dipendenti per genere	2021	2022	2023
Donna	8	8	9
Uomo	144	152	167
Totale complessivo	152	160	176

Dipendenti per tipologia di contratto e genere	2021	2022	2023
Tempo Indeterminato	139	145	165
Donna	8	8	8
Uomo	131	137	157
Tempo Determinato	13	15	11
Donna	-	-	1
Uomo	13	15	10
Totale complessivo	152	160	176

Dipendenti per forma di impiego e genere	2021	2022	2023
Full-time	149	157	173
Donna	5	5	7
Uomo	144	152	166
Part-time	3	3	3
Donna	3	3	2
Uomo	0	-	1
Totale complessivo	152	160	176

L'azienda garantisce pari opportunità a tutte le persone che desiderano entrare nella nostra squadra, infatti, come previsto dalla Legge 68/99, nel 2023 nell'organico sono presenti 7 risorse appartenenti alle categorie disabili svantaggiate e art 1 (collocamento obbligatorio disabili) e art 18 (categoria protetta/svantaggiati), di cui 2 inquadrati come impiegati e le altre 5 con la qualifica di operaio.



Sviluppo delle competenze dei dipendenti



Ecosistem riconosce che il successo a lungo termine dell'azienda è strettamente legato alla crescita e allo sviluppo dei propri dipendenti. Per questo motivo, l'azienda pone grande attenzione alla valorizzazione delle competenze del personale, investendo in percorsi formativi mirati e promuovendo un ambiente di lavoro che incoraggia l'apprendimento continuo.

Attraverso un'attenta analisi dei fabbisogni formativi e l'individuazione delle aree di miglioramento, Ecosistem offre ai propri dipendenti opportunità concrete di crescita professionale. I programmi di formazione, progettati in collaborazione con esperti del settore, spaziano dalle competenze tecniche specifiche alle soft skills, fondamentali per affrontare le sfide di un mercato in continua evoluzione.

L'azienda crede fermamente che investire nello sviluppo dei dipendenti non solo aumenti la loro soddisfazione e il loro senso di appartenenza, ma si traduca anche in un miglioramento delle prestazioni complessive dell'organizzazione. Un personale competente e motivato è in grado di affrontare le sfide con maggiore efficacia, promuovere l'innovazione e contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Ecosistem si impegna a creare un ambiente di lavoro stimolante, in cui i dipendenti si sentano valorizzati e supportati nel loro percorso di crescita professionale. L'azienda incoraggia la condivisione delle conoscenze, la collaborazione tra i team e l'assunzione di responsabilità, creando così le condizioni ideali per lo

sviluppo delle competenze e il raggiungimento del pieno potenziale di ciascun individuo.

Nel 2023, Ecosistem ha dimostrato un forte impegno nella formazione dei propri dipendenti, organizzando ben 64 corsi. Questa iniziativa sottolinea l'importanza che l'azienda attribuisce alla condivisione delle conoscenze e alla crescita professionale, creando un ambiente collaborativo in cui ognuno può contribuire attivamente al successo collettivo.

L'ampia gamma di corsi offerti spazia dalle soft skill legate alla sicurezza informatica, alla digitalizzazione dei processi, alla comunicazione e collaborazione digitale, fino alla gestione aziendale e alla sostenibilità. Inoltre, sono stati organizzati corsi specificamente dedicati alla sostenibilità,

come l'innovazione sostenibile, la produzione sostenibile, il packaging ecologico, la gestione dei rifiuti, le energie rinnovabili, la finanza d'impatto e l'ecoguida. Questa varietà di argomenti testimonia l'approccio multidisciplinare di Ecosistem alla sostenibilità, che coinvolge diverse aree aziendali e promuove una cultura aziendale orientata alla responsabilità ambientale e sociale.

In sintesi, l'investimento nella formazione rappresenta un pilastro fondamentale della strategia di Ecosistem, volta a creare un ambiente di lavoro stimolante e a favorire lo sviluppo delle competenze dei dipendenti, a beneficio sia dell'individuo che dell'azienda nel suo complesso.



GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 403-10

Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta

Assicurare a tutti i dipendenti luoghi di lavoro sani e salubri è per Ecosistem un impegno senza eguali. L'azienda Ecosistem si è dotata di un sistema di gestione certificato secondo lo **standard internazionale UNI EN ISO 45001**, dimostrando l'importanza data alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro, in relazione alle attività produttive dell'azienda stessa.

Ecosistem ha istituito un **Comitato per la salute e la sicurezza**, composto in modo equilibrato da rappresentanti del management e dei lavoratori. Questo comitato viene formato e aggiornato periodicamente per garantire che i suoi membri abbiano le competenze necessarie per impegnarsi attivamente nel miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza sul posto di lavoro.

Conformemente al Testo Unico D.Lgs 81/2008 e successive modifiche, l'azienda verifica la competenza tecnico-professionale di chiunque lavori all'interno della struttura e fornisce dettagliate informazioni ai lavoratori sui rischi specifici dell'ambiente in cui operano e sulle misure preventive ed emergenziali. Questo avviene attraverso sessioni di formazione generale e specifica, e con la diffusione del Documento di Valutazione dei Rischi a tutti i livelli aziendali. Gli investimenti in formazione riguarda-

no, essenzialmente, l'area dei rischi legati all'attività. Tutti i dipendenti e i collaboratori sono formati all'avvio del rapporto di lavoro in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro, ma anche sul corretto utilizzo di automezzi e macchinari. Periodicamente, in stretta connessione con l'evoluzione della normativa in materia, i dipendenti sono formati sui rischi connessi alla gestione del rifiuto trattato.

Nel 2023 sono state erogate **1262 ore di formazione in materia di Salute e Sicurezza** con un aumento del 8% rispetto allo scorso anno (1168 nel 2021).



Tipologia di formazione	2021		2022		2023	
	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza - formazione generale	48	10	292	73	52	13
Salute e sicurezza - formazione specifica	120	nd	876	nd	1210	72
Totale	168	10	1168	73	1262	85

L'impegno di Ecosistem di assicurare posti di lavoro sicuri si traduce soprattutto nelle pratiche messe a disposizione dei lavoratori, che possono segnalare la presenza di eventuali pericoli sul lavoro attraverso la compilazione di un questionario in forma anonima in modo da tutelare e proteggere i segnalatori da eventuali ritorsioni. L'organizzazione ha quindi istituito un sistema di consultazione e partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli e in tutte le funzioni aziendali, con il supporto dei vari sistemi di gestione interni all'azienda.

Il **Comitato per la salute e la sicurezza** ha sviluppato un processo di consultazione per pianificare, implementare e valutare le prestazioni e le azioni volte a migliorare la salute e la sicurezza dei lavoratori. In aggiunta a ciò, il Social Performance Team, coinvolge e consulta periodicamente i lavoratori per proporre soluzioni e misure volte a garantire l'efficacia del sistema, il raggiungimento degli obiettivi e il miglioramento continuo.

Servizio di medicina del lavoro

Nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti, Ecosistem ha provveduto a nominare un medico competente che ha partecipato alla redazione del Documento di Valutazione dei Rischi. Il Medico Competente si occupa di effettuare le visite mediche periodiche e le ispezioni dei luoghi di lavoro, illustrando i risultati nella riunione periodica annuale che vede la partecipazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). Tutte le attività del medico competente sono redatte all'interno del Protocollo Sanitario e concordante con RSPP e il Datore di lavoro considerando il rischio specifico per tutte le attività.

Nel corso del 2023 si sono verificati 5 infortuni sul lavoro, tutti causati da caduta e scivolamento, nessuno di tipo grave e/o decesso. Non si sono registrate malattie professionali.

Relazioni con il territorio e sviluppo della comunità locale

Ecosistem si impegna costruendo relazioni solide con la comunità, investendo in formazione, educazione, inclusione sociale e sviluppo locale, considerandoli pilastri fondamentali della propria attività imprenditoriale.

Un esempio concreto di questo impegno è l'iniziativa "Porte Aperte", che dal 2016 ha permesso a oltre duemila studenti di visitare gli impianti industriali di Ecosistem e di apprendere la gestione dei rifiuti e l'economia circolare. L'azienda partecipa anche al progetto "Alternanza scuola lavoro", offrendo ai giovani l'opportunità di acquisire esperienza pratica nel settore.

Ecosistem sostiene attivamente lo sport locale, promuovendo la cultura, l'inclusione

e il dialogo con il territorio impegnandosi ad organizzare workshop e seminari per diffondere la conoscenza sulla protezione dell'ambiente e partecipando a convegni sull'economia circolare. Sostiene vari progetti, tra cui **Ecosistem Lamezia Soccer**, associazione sportiva dilettantistica impegnata nel campionato di calcio a cinque serie B e nel campionato amatoriale regionale, inoltre rientra il campionato juniores (under 19) e Panarea Ecosistem Catanzaro.

L'azienda dimostra anche grande attenzione alla salute dei propri dipendenti, organizzando giornate di donazione del sangue e campagne preventive in collaborazione con Avis.

Recentemente, ha presentato un innovativo progetto volto a migliorare ulteriormente la salute e il benessere dei propri lavoratori. L'iniziativa, finanziata anche con fondi pubblici, mira a promuovere corretti stili di vita e a creare un ambiente di lavoro più sano e produttivo attraverso attività come visite mediche, attività fisica e monitoraggio della salute.

#CONCILIAMO PALESTRA 2.0

Questo progetto, presentato durante una conferenza stampa a cui hanno partecipato autorità locali e rappresentanti dell'azienda, testimonia ancora una volta l'impegno di Ecosistem nel promuovere il benessere a 360 gradi, sia all'interno che all'esterno dell'azienda. Ecosistem si conferma così un esempio virtuoso di responsabilità sociale d'impresa, dimostrando che investire nelle persone e nel territorio è una strategia vincente per il successo aziendale a lungo termine.



Nello specifico Ecosistem impegnata nel benessere della comunità, nel 2023 ha presentato un innovativo progetto volto a migliorare la salute e il benessere dei propri dipendenti. L'iniziativa, sostenuta da un finanziamento pubblico, mira a promuovere corretti stili di vita e a creare un ambiente di lavoro più sano e produttivo.

Durante la conferenza stampa di presentazione, le autorità locali e i rappresentanti dell'azienda hanno sottolineato l'importanza di questa iniziativa, evidenziando i benefici

attesi sia per i lavoratori che per l'azienda stessa. Il progetto prevede una serie di attività volte a migliorare la salute fisica e mentale dei dipendenti, tra cui visite mediche specialistiche, attività in palestra, utilizzo di una web-app dedicata e monitoraggio della salute dei familiari.

L'approccio multidisciplinare del progetto, coinvolge esperti in diversi settori, testimonia l'impegno di Ecosistem nel promuovere il benessere psico-fisico delle persone.

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3

Nota metodologica

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Ragione sociale

Ecosistem S.r.l.

Natura della proprietà

Privata

Forma giuridica

Società a responsabilità limitata

Ubicazione della sede legale e delle sedi operative

Sede legale: Lamezia Terme (CZ)

Questo documento rappresenta il Secondo Bilancio di Sostenibilità della Ecosistem S.r.l. (di seguito anche "Ecosistem", "la società/" o "l'azienda"). Le informazioni riportate all'interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte da Ecosistem, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse. Il perimetro di rendicontazione utilizzato in questo documento include le informazioni relative alle attività svolte da: Ecosistem S.r.l.

La sede legale e una delle sedi operative di Ecosistem si trovano a Lamezia Terme, in un'area di oltre 120.000 mq, di cui circa 45.000 coperti. Poco distante, una sede secondaria è dedicata al trattamento dei

Rifiuti da Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche (RAEE), mentre un'ulteriore sede operativa si trova in località Lenza-Viscardi.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (DNF); la società non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede l'obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative.

La redazione del Bilancio di Sostenibilità tiene conto degli indicatori contenuti nei GRI Sustainability Reporting Standards pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced". Il set di indicatori GRI Standards utilizzati per la rendicontazione è indicato nel GRI Content Index del presente documento.

Un'accurata analisi delle attività realizzate dalla società, nonché degli impatti generati, ha permesso di selezionare quegli indicatori di performance adeguati a misurare il livello di sostenibilità. In parallelo, sono state analizzate le tematiche materiali per la società e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo "L'analisi di mate-

rialità". Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento del Top Management in un'attività di valutazione delle tematiche e conseguente attribuzione di un valore in considerazione di due diversi aspetti: l'importanza e la priorità di intervento per la società

L'analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso della successiva rendicontazione, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo della società al raggiungimento degli obiettivi definiti.

I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards, ovvero: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività della Società sono presentati, a fini comparativi, i dati qualitativi e quantitativi relativi al triennio 2021-2023.

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito ufficiale della Società:

<https://www.ecosistem.it/>

Per richiedere maggiori informazioni in merito alle informazioni riportate all'interno del documento è possibile contattare il seguente indirizzo e-mail: info@ecosistem.it

Indice dei contenuti GRI e Tabella di correlazione

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD 2021		RIFERIMENTI CAPITOLO
2	INFORMATIVA GENERALE	
	PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE	
2-1	Dettagli dell'Organizzazione	Un modello di business responsabile: i servizi
2-2	Soggetti inclusi nel reporting di sostenibilità	Nota Metodologica
2-3	Periodo, periodicità del reporting e contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	Nota Metodologica
2-6	Attività, catena di fornitura e relazioni commerciali	Un modello di business responsabile: i servizi
2-7	Dipendenti	Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano
	STRATEGIA	
2-22	Dichiarazione sulla strategia relativa allo sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder
	ETICA ED INTEGRITÀ	
2-27	Compliance con leggi e regolamenti	Lotta alla corruzione e compliance normativa
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Lotta alla corruzione e compliance normativa
	GOVERNANCE	
2-9	Struttura della governance e composizione dell'organo di massimo livello	Struttura organizzativa
2-28	Appartenenza ad associazioni	Adesione ad associazioni
	COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	
2-29	Approccio allo stakeholder engagement	Gli Stakeholder e le modalità di coinvolgimento
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano
	TEMI MATERIALI	
3-1	Processo per determinare i temi materiali	
	Analisi di materialità interna	
3-2	Elenco dei temi materiali	Analisi di materialità interna

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD 2021		RIFERIMENTI CAPITOLO
GRI 200	TEMI ECONOMICI	
201	PERFORMANCE ECONOMICHE	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	I risultati economici e il valore economico generato e distribuito
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo o Pubbliche Amministrazioni	I risultati economici e il valore economico generato e distribuito
GRI 300	TEMI AMBIENTALI	
302	ENERGIA	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	La gestione energetica
302-3	Intensità energetica	Emissioni evitate ed indici di efficienza
305	EMISSIONI	
305-1	305-1 Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)	Le emissioni di GreenHouse Gases (GHG)
305-2	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Le emissioni di GreenHouse Gases (GHG)
306	RIFIUTI	
306-3	Rifiuti prodotti	La gestione dei rifiuti: il core business aziendale
GRI 400	TEMI SOCIALI	
403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 2018	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-9	Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-10	Malattie professionali	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta





**...e tutto
si trasforma**

—
ecosistem.it

